

## HƯỚNG DẪN

### VỀ VIỆC XÉT TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO CẤP TỔNG LIÊN ĐOÀN NĂM 2026

Căn cứ Mục 2 Điều 16 Chương III Quy định khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29 tháng 5 năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Nhằm triển khai thực hiện công tác xét chọn, đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2026 đúng đối tượng, tiêu chuẩn, Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị các đơn vị tập trung triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

#### I. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN

**1. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng hằng năm cho cá nhân là đoàn viên công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ của đoàn viên và có sáng kiến, giải pháp được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, được cấp có thẩm quyền công nhận:**

a) Đối với viên chức, người lao động và đoàn viên công đoàn (VC-NLĐ, ĐVCD) có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 300 triệu đồng trở lên.

b) Đối với VC-NLĐ, ĐVCD có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 300 triệu đồng trở lên.

c) Đối với VC-NLĐ, ĐVCD là cán bộ lãnh đạo, quản lý (giữ chức vụ từ phó trưởng phòng và tương đương trở lên), có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 400 triệu đồng trở lên.

d) Đối với tác giả có sáng kiến, giải pháp không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp thành phố, bộ, ngành Trung ương; phải được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận và đồng thời được cơ quan quản lý khoa học công nghệ cấp thành phố hoặc bộ xác nhận.

đ) Đối với VC-NLĐ, ĐVCD là tác giả có giải pháp, sáng kiến đạt giải Nhất tại các hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật cấp thành phố và đã được áp dụng hiệu quả; được các đơn vị ứng dụng xác nhận.

## **2. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng cho nhóm tác giả như sau:**

a) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 01 tỷ đồng đến dưới 05 tỷ đồng; Được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

b) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 05 tỷ đồng đến dưới 10 tỷ đồng, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 02 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

c) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 10 tỷ đồng đến dưới 50 tỷ đồng, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 03 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và 02 thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

d) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 50 tỷ đồng trở lên, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 04 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và 03 thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

e) Trường hợp sáng kiến có nhiều cá nhân với tỷ lệ tham gia đóng góp bằng nhau thì đơn vị xem xét lựa chọn cá nhân tiêu biểu nhất đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo.

g) Đối với sáng kiến không xác định được giá trị làm lợi (theo quy định tại Điều 4, Mục 1 thì đơn vị xem xét lựa chọn, đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

## **II. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

### **1. Căn cứ Điều 3 Mục 2 Chương VI, hồ sơ đề nghị tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo gồm các thủ tục sau đây:**

a) Tờ trình của đơn vị trình khen thưởng (Mẫu 01).

b) Danh sách đề nghị khen thưởng kèm theo tờ trình (Mẫu số 02).

c) Danh sách trích ngang thành tích sáng kiến, giải pháp của cá nhân (Mẫu 03)

d) Báo cáo thành tích cá nhân trong đó nêu rõ các giải pháp, sáng kiến đề nghị xét tặng Bằng Lao động sáng tạo, có xác nhận của cấp trình khen thưởng (Mẫu 04).

e) Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:

- Quyết định công nhận sáng kiến, giải pháp của cấp có thẩm quyền; Quyết định công nhận giải thưởng.

- Văn bản xác nhận giá trị làm lợi, hiệu quả kinh tế, xã hội của đơn vị ứng dụng giải pháp, sáng kiến và xác định tỷ lệ đóng góp của các tác giả sáng kiến (đối với sáng kiến là của nhóm tác giả).

### **2. Thời gian thẩm định hồ sơ khen thưởng.**

Công đoàn ĐHQG-HCM rà soát hồ sơ đề nghị xét tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định.

**Lưu ý:** Các sáng kiến, giải pháp, đề tài của cá nhân đơn vị xét chọn đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng hàng năm là những sáng kiến, giải pháp đề tài chưa được Tổng LĐLĐ Việt Nam cấp Bằng LĐST cho cá nhân nào trước đó.

- Báo cáo đúng, đủ các nội dung theo yêu cầu, có số liệu minh chứng.
- Hồ sơ được sắp xếp theo số thứ tự trong danh sách các cá nhân đề nghị khen thưởng kèm Tờ trình của cấp trình khen thưởng.
- Công đoàn ĐHQG-HCM không nhận các hồ sơ không đảm bảo các điều kiện và yêu cầu theo quy định.

### **3. Thời hạn gửi hồ sơ.**

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo gửi về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM trước **ngày 30 tháng 5 năm 2026**.

Đồng thời gửi về địa chỉ Email: [congdoan@vnuhcm.edu.vn](mailto:congdoan@vnuhcm.edu.vn) (bản mềm và bản scan) gồm: Tờ trình kèm danh sách và trích ngang thành tích sáng kiến, giải pháp.

Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị các đơn vị triển khai, thực hiện đúng thời gian quy định.

#### **Nơi nhận:**

- BCH CĐ ĐHQG-HCM;
- Các CĐCS thành viên;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Anh Cường**