

*
Số 13 -KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 72 -NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân

Phát triển y tế, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, gắn với sự phát triển bền vững của đất nước, là nền tảng để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao và bảo đảm an sinh xã hội. Trong thời gian qua, Đảng và Nhà nước đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách quan trọng về công tác y tế, dự phòng, khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe ban đầu, đổi mới đào tạo nhân lực và hiện đại hóa hệ thống y tế. Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị tiếp tục khẳng định và đề ra các giải pháp đột phá nhằm xây dựng nền y tế công bằng, chất lượng, hiệu quả, hội nhập quốc tế (Nghị quyết số 72-NQ/TW).

Sau 30 năm hình thành và phát triển, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) đã khẳng định được vai trò nòng cốt trong hệ thống giáo dục đại học Việt Nam, đóng vai trò chủ lực trong thực hiện các chương trình đào tạo, nghiên cứu khoa học và công nghệ, trong đó có lĩnh vực khoa học sức khỏe; cũng như đề ra nhiều giải pháp nhằm tăng cường chăm sóc sức khỏe cho đội ngũ viên chức, người lao động và người học.

Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW và Nghị quyết số 282/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ về ban hành chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW (Nghị quyết số 282/NQ-CP), Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW gồm những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Các cấp ủy trong hệ thống Đảng bộ ĐHQG-HCM nhận thức đầy đủ, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng về các nội dung của Nghị quyết số 72-NQ/TW, Nghị quyết số 282/NQ-CP. Nêu cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết, tạo sự thống nhất, đồng thuận của toàn hệ thống chính trị Đảng bộ ĐHQG-HCM.

2. Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể phù hợp với chức năng, đặc điểm, tình hình của mỗi đơn vị gắn với vai trò, sứ mạng của ĐHQG-HCM.

3. Gắn kết đồng bộ các nội dung thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW với thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM phù hợp với chức trách, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của đơn vị.

2. Đột phá trong đào tạo, nghiên cứu, khoa học, chuyển giao công nghệ, phục vụ cộng đồng, khẳng định vai trò của ĐHQG-HCM trong đào tạo nguồn nhân lực y tế chất lượng cao, phục vụ mục tiêu phát triển nhanh và bền vững của đất nước; tiên phong trong phát triển mô hình đại học vì sức khỏe nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cho viên chức, người lao động và người học.

3. Đổi mới, chuẩn hóa chương trình môn học giáo dục thể chất (GDTC) và phát triển hoạt động thể dục thể thao (TDTT) ngoại khóa cho học sinh, sinh viên nhằm nâng cao thể chất và chăm sóc sức khỏe cho người học; đạt 100% cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên tham gia bảo hiểm y tế, 100% sinh viên tham gia luyện tập thể dục thể thao thường xuyên và đạt tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại về thể lực.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM

- Xây dựng và củng cố hệ thống quy định, hướng dẫn cho việc nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần và hạnh phúc cho viên chức, người lao động và người học.

- Triển khai khung bảo đảm chất lượng theo định hướng đại học vì sức khỏe cho toàn hệ thống ĐHQG-HCM; thực hiện tự đánh giá và đánh giá ngoài theo bộ tiêu chí đại học vì sức khỏe.

- Xây dựng và triển khai hệ sinh thái toàn diện, bền vững nhằm nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần và hạnh phúc cho cộng đồng đại học tại ĐHQG-HCM thông qua chính sách, giáo dục, truyền thông, chương trình, hoạt động.

- Đổi mới, chuẩn hóa chương trình môn học GDTC trình độ đại học và tiêu chí đánh giá, xếp loại thể lực thống nhất trong toàn hệ thống ĐHQG-HCM; phát triển hoạt động TDTT ngoại khóa cho học sinh, sinh viên ĐHQG-HCM.

- Phát triển cơ sở vật chất đáp ứng nhu cầu giảng dạy GDTC, hoạt động TDTT trường học tại ĐHQG-HCM; xây dựng hệ thống dữ liệu thể lực sinh viên làm cơ sở cải thiện, nâng cao sức khỏe thể lực cho người học.

2. Nâng cao năng lực y tế, nhất là y tế dự phòng, y tế cơ sở, phát huy thế mạnh của y học cổ truyền tại ĐHQG-HCM

- Phát triển đội ngũ nhân lực y tế chất lượng cao, có năng lực cạnh tranh và khả năng dịch chuyển nghề nghiệp trong khu vực và quốc tế, chú trọng đào tạo đội ngũ nhân lực y tế dự phòng, y tế cơ sở và phục vụ cộng đồng; tăng cường đào tạo nhân lực y tế tuyến cơ sở.
- Xây dựng và vận hành Bệnh viện ĐHQG-HCM gắn kết đào tạo - nghiên cứu - điều trị.

3. Nâng cao y đức, phát triển nhân lực y tế chất lượng, đồng bộ, đáp ứng sự hài lòng của người bệnh và hội nhập quốc tế tại ĐHQG-HCM

- Phát triển các chương trình đào tạo mới và liên ngành; triển khai tích hợp giảng dạy y đức và tính chuyên nghiệp vào chương trình đào tạo.
- Chuẩn hóa chương trình đào tạo khối ngành sức khỏe theo hướng tích hợp, dựa trên chuẩn năng lực, tiến tới tiệm cận chuẩn WFME và Kỳ thi cấp chứng chỉ hành nghề quốc gia.
- Xây dựng mối quan hệ với các tổ chức quốc tế, thúc đẩy sự dịch chuyển lao động trong khối ngành sức khỏe tại khu vực ASEAN; thu hút giảng viên quốc tế, mở rộng trao đổi sinh viên và học viên.
- Tham gia các mạng lưới đại học về sức khỏe (AUN-HPN); phát huy vai trò nòng cốt của ĐHQG-HCM trong việc triển khai các hoạt động của Mạng lưới phát triển sức khỏe của AUN (AUN-HPN) và Hệ thống đánh giá đại học vì sức khỏe (AUN-HURS) tại Việt Nam thông qua các hoạt động tổ chức các hội nghị, sự kiện tầm cỡ khu vực và quốc tế về sự phát triển toàn diện của người học.
- Phát triển đội ngũ giảng viên, chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực khoa học sức khỏe và giáo dục thể chất.

4. Đẩy mạnh thực hiện chính sách bảo hiểm y tế, đảm bảo nguồn lực tài chính cho công tác chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM

- Đảm bảo toàn bộ cán bộ, viên chức, người lao động và người học tham gia bảo hiểm y tế và khám sức khỏe định kỳ.
- Đảm bảo nguồn lực tài chính phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe cho viên chức, người lao động và người học tại ĐHQG-HCM.

5. Huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực cho phát triển y tế và chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM

- Đa dạng hóa nguồn lực cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM.
- Ưu tiên đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị, đáp ứng công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM.

Mục tiêu của từng nhiệm vụ, phân công thực hiện và tiến độ hoàn thành theo phụ lục đính kèm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Đảng ủy ĐHQG-HCM chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến rộng rãi các nội dung của Nghị quyết số 72-NQ/TW và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức, giảng viên, người học trong ĐHQG-HCM.

2. Ban Giám đốc ĐHQG-HCM lãnh đạo, chỉ đạo các ban chức năng, các đơn vị thành viên, trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện, cụ thể hóa nhiệm vụ trọng tâm và nhiệm vụ cụ thể của Kế hoạch này bằng kế hoạch thực hiện chi tiết với lộ trình và giải pháp phù hợp; tổ chức sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM.

3. Cấp ủy Đảng cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kế hoạch này phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của đơn vị.

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy ĐHQG-HCM tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Kế hoạch này tại các cơ sở đảng.

Nơi nhận:

- Đ/c Lê Quốc Phong, UV BCH Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy TP.HCM, phụ trách Đảng bộ ĐHQG-HCM (để báo cáo),
- Văn phòng, các Ban Đảng Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương (các đ/c theo dõi/để báo cáo),
- Ban Thường vụ Thành ủy TP.HCM (để báo cáo),
- Văn phòng, các Ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy TP.HCM (để báo cáo),
- Ban Chấp hành Đảng bộ ĐHQG-HCM,
- Ban Giám đốc ĐHQG-HCM,
- Văn phòng, các Ban Đảng ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy ĐHQG-HCM,
- Các nhóm cấp ủy phụ trách theo lĩnh vực công tác chuyên môn,
- Văn phòng và các ban chức năng ĐHQG-HCM,
- Công đoàn, Ban Cán sự Đoàn ĐHQG-HCM,
- Đ/c Bí thư Đảng ủy, Đ/c Phó Hiệu trưởng phụ trách Trường ĐH An Giang,
- Các cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Lê Thị Anh Trâm

Phụ lục

NHIỆM VỤ, SẢN PHẨM VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

(Kèm theo Kế hoạch số 13 -KH/ĐU ngày 30 tháng 11 năm 2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM)

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
1.1	Xây dựng và củng cố hệ thống quy định, hướng dẫn cho việc nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần và hạnh phúc cho cán bộ, viên chức và người học.	<ul style="list-style-type: none">- 01 bộ quy định về những điều nên làm và không nên làm trong khuôn viên đại học mạnh khỏe.- 01 bộ hướng dẫn chăm sóc sức khỏe, tinh thần, hạnh phúc tại ĐHQG-HCM.- 01 bộ ấn phẩm hướng dẫn phòng ngừa bệnh tật, chăm sóc nâng cao sức khỏe theo chuyên đề dành cho sinh viên, học sinh ĐHQG-HCM.	2026-2030
1.2	Triển khai khung bảo đảm chất lượng theo định hướng đại học vì sức khỏe cho toàn hệ thống ĐHQG-HCM; thực hiện tự đánh giá và đánh giá ngoài theo bộ tiêu chí đại học vì sức khỏe.	<ul style="list-style-type: none">- 01 bộ tiêu chí đánh giá đại học mạnh khỏe và hạnh phúc tại ĐHQG-HCM.- Ít nhất 04 trường đại học thành viên tham gia hệ thống AUN-HURS.	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
1.3	<p>Xây dựng và triển khai hệ sinh thái toàn diện, bền vững nhằm nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần và hạnh phúc cho cộng đồng đại học tại ĐHQG-HCM thông qua chính sách, giáo dục, truyền thông, hoạt động thực tiễn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Phát triển 50 bài giảng số (MOOCs) về chăm sóc sức khỏe và hướng đến cuộc sống hạnh phúc cho sinh viên. - Thực hiện 140 tin, bài, 47 bài chuyên gia, 188 bài dịch liên quan đến sức khỏe tâm thần cho cộng đồng đại học. - Xây dựng 02 sổ tay nhận diện và chăm sóc sức khỏe tâm thần dành cho sinh viên và cán bộ, giảng viên. - Thực hiện 25 khảo sát trực tuyến, 03 nghiên cứu ứng dụng về mô hình, giải pháp đổi mới môi trường học tập, làm việc tại ĐHQG-HCM. 	2026-2030
1.4	<p>Đổi mới, chuẩn hóa chương trình môn học GDTC trình độ đại học và tiêu chí đánh giá, xếp loại thể lực thống nhất trong toàn hệ thống ĐHQG-HCM; phát triển hoạt động TDTT ngoại khóa cho học sinh, sinh viên ĐHQG-HCM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoàn thiện và áp dụng thống nhất 01 bộ chương trình phù hợp. - Ban hành 01 bộ tiêu chí thống nhất, áp dụng trong kiểm tra, đánh giá thể lực sinh viên ĐHQG-HCM. - Thành lập, duy trì các CLB thể thao; tỷ lệ sinh viên tham gia luyện tập đạt 100%. 	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
1.5	Phát triển cơ sở vật chất đáp ứng nhu cầu giảng dạy GDTC, hoạt động TDTT trường học tại ĐHQG-HCM; xây dựng hệ thống dữ liệu thể lực sinh viên làm cơ sở cải thiện, nâng cao sức khỏe thể lực cho người học.	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng mới, đồng thời nâng cấp các hạng mục cơ sở vật chất; bổ sung trang thiết bị phục vụ giảng dạy GDTC và hoạt động TDTT trong toàn hệ thống ĐHQG-HCM. - Xây dựng 01 hệ thống dữ liệu thể lực sinh viên làm cơ sở cải thiện, nâng cao sức khỏe thể lực cho người học. 	2026-2030
1.6	Thúc đẩy các hoạt động cải thiện môi trường đại học theo hướng phát triển bền vững và nâng cao sức khỏe thể chất, tâm thần cho cộng đồng đại học.	<ul style="list-style-type: none"> - Tổ chức 02 diễn đàn tư vấn, hướng dẫn chăm sóc sức khỏe cho sinh viên ĐHQG-HCM. - Triển khai 05 chương trình “Đại sứ Xanh - Khỏe - Hạnh phúc ĐHQG-HCM” và chương trình “Hành động xanh ĐHQG-HCM.” - Tổ chức 32 chương trình rèn luyện thể chất định kỳ; 36 chương trình lồng ghép hoạt động nâng cao sức khỏe thể chất; 10 lớp tập huấn về sức khỏe tâm thần và thực hành chăm sóc sức khỏe tâm thần. - Triển khai 10 chuỗi sự kiện liên quan đến chăm sóc sức khỏe tâm thần. 	2026-2030
2.1	Phát triển đội ngũ nhân lực y tế chất lượng cao, có năng lực cạnh tranh và khả năng dịch chuyển nghề nghiệp trong khu vực và quốc tế, chú trọng đào tạo đội ngũ nhân lực y tế dự phòng, y tế cơ sở và phục vụ cộng đồng; tăng cường đào tạo nhân lực y tế tuyến cơ sở.	<ul style="list-style-type: none"> - 100% giảng viên KHSK có trình độ sau đại học (ThS, TS, CKII, ...). - Trên 90% sinh viên tốt nghiệp KHSK có việc làm sau 12 tháng. - Trên 5% sinh viên tốt nghiệp KHSK làm việc ở nước ngoài hoặc trong các tổ chức 	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
		quốc tế - Trên 10% sinh viên KHSK/quy mô tuyển sinh theo học các ngành y tế dự phòng, y tế công cộng, điều dưỡng cộng đồng, - Hợp tác với hơn 30 cơ sở trung tâm y tế xã/phường, bệnh viện để đưa sinh viên thực hành. - Đào tạo 10 khóa/năm chứng chỉ ngắn hạn về các chương trình đào tạo liên tục y học (CME) cho nhân viên y tế. - 100% chương trình đào tạo đại học KHSK được kiểm định theo các chuẩn trong nước hoặc quốc tế.	
2.2	Xây dựng và vận hành Bệnh viện ĐHQG-HCM, gắn kết đào tạo - nghiên cứu - điều trị.	- 01 Bệnh viện ĐHQG-HCM phục vụ công tác đào tạo thực hành, nghiên cứu, phục vụ cộng đồng.	2026-2030
3.1	Phát triển các chương trình đào tạo mới và liên ngành; triển khai tích hợp giảng dạy y đức và tính chuyên nghiệp vào chương trình đào tạo.	- Tối thiểu 05 chương trình đào tạo mới, liên ngành được xây dựng và triển khai. - 100% giảng viên được tập huấn về giảng dạy y đức và tính chuyên nghiệp. - 100% sinh viên, học viên được học về y đức và tính chuyên nghiệp.	2026-2030
3.2	Chuẩn hóa chương trình đào tạo khối ngành sức khỏe	- 100% sinh viên KHSK tham gia kỳ thi	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
	theo hướng tích hợp, dựa trên chuẩn năng lực, tiến tới tiệm cận chuẩn WFME và Kỳ thi cấp chứng chỉ hành nghề quốc gia.	<p>chuẩn bị cho kỳ thi cấp chứng chỉ hành nghề quốc gia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tham gia ít nhất 02 tổ chức giáo dục y khoa quốc tế. 	
3.3	Xây dựng mối quan hệ với các tổ chức quốc tế, thúc đẩy sự dịch chuyển lao động trong khối ngành sức khỏe tại khu vực ASEAN; thu hút giảng viên quốc tế, mở rộng trao đổi sinh viên và học viên.	<ul style="list-style-type: none"> - Tối thiểu 03 chương trình hợp tác học thuật và nghiên cứu trong lĩnh vực sức khỏe với đối tác ASEAN. - 02 hội thảo/hội nghị quốc tế hoặc khu vực do trường đồng tổ chức với đối tác ASEAN trong lĩnh vực khoa học sức khỏe. - Tối thiểu 20 người học quốc tế đến học/nghiên cứu/ngắn hạn tại trường từ các nước ASEAN. - Tối thiểu 05 giảng viên quốc tế được mời diễn thuyết/giảng dạy/tham gia nghiên cứu tại trường. 	2026-2030
3.4	Tăng cường hội nhập quốc tế thông qua việc tham gia các mạng lưới đại học về sức khỏe (AUN-HPN). Phát huy vai trò nòng cốt của ĐHQG-HCM trong việc triển khai các hoạt động của Mạng lưới phát triển sức khỏe của AUN (AUN-HPN) và Hệ thống đánh giá đại học vì sức khỏe (AUN-HURS) tại Việt Nam thông qua các hoạt động tổ chức các hội nghị, sự kiện tầm cỡ khu vực và quốc tế về sự phát triển toàn diện của người học.	<ul style="list-style-type: none"> - Đăng cai tổ chức 01 hội nghị quốc tế của mạng lưới thúc đẩy sức khỏe của AUN (AUN-HPN). - Tổ chức 05 hội thảo, tọa đàm chuyên môn về phát triển mô hình đại học vì sức khỏe tại Việt Nam. 	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
3.5	Phát triển đội ngũ giảng viên, chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực khoa học sức khỏe và GDTC.	<ul style="list-style-type: none"> - 50% giảng viên có trình độ tiến sĩ trở lên. - Hơn 80% giảng viên/năm tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn. - Tối thiểu 05 giảng viên/năm được cử đào tạo sau đại học ở nước ngoài hoặc tại cơ sở đào tạo uy tín trong nước, quốc tế. - Tối thiểu 05 chuyên gia đầu ngành trong nước hoặc quốc tế hợp tác giảng dạy/nghiên cứu tại trường hằng năm. - 02 chương trình mời chuyên gia làm báo cáo viên, cố vấn học thuật. - 05 đề tài nghiên cứu/năm có sự tham gia của chuyên gia đầu ngành. - 70% giảng viên có bài báo quốc tế (ISI/Scopus) trong năm. 	2026-2030
4.1	Đảm bảo toàn bộ cán bộ, viên chức, người lao động và người học tham gia bảo hiểm y tế và tổ chức khám sức khỏe định kỳ.	<ul style="list-style-type: none"> - 100% cán bộ, viên chức, người lao động và người học tham gia BHYT. - 100% cán bộ, viên chức, người lao động khám sức khỏe định kỳ. 	2026-2030
4.2	Đảm bảo nguồn lực tài chính phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe cho viên chức, người lao động và người học tại ĐHQG-HCM.	<ul style="list-style-type: none"> - Đảm bảo tài chính để triển khai thực hiện 100% nhiệm vụ đề ra trong Kế hoạch. 	2026-2030
5.1	Đa dạng hóa nguồn lực cho công tác đào tạo, nghiên	<ul style="list-style-type: none"> - Mời gọi xây dựng 06 đến 10 sân pickleball 	2026-2030

STT	Tên nhiệm vụ	Sản phẩm/kết quả	Thời gian
	cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe.	và 01 sân tập golf.	
5.2	Ưu tiên đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị, đáp ứng công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe tại ĐHQG-HCM.	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng 01 bệnh viện. - Xây dựng 01 Nhà thi đấu đa năng, sân bóng đá 11 người. 	2026-2030