

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 25 /QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 01 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế phối hợp giải quyết bước đầu
các cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động
trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh**

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 ngày 6 tháng 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Quyết định số 54/2023/QĐ-UBND ngày 18 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2021 - 2026;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 22581/TTr-SLĐTBXH-LĐ ngày 06 tháng 10 năm 2023 và Công văn số 28129/SLĐTBXH-LĐ ngày 08 tháng 12 năm 2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế

Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp giải quyết bước đầu các cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 2. Hiệu lực thi hành

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10 tháng 01 năm 2024.

Điều 3. Trách nhiệm thi hành

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Trưởng ban Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Trưởng ban Ban Quản lý Khu công nghệ cao Thành phố, Giám đốc Công an Thành phố, Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Thành ủy Thành phố;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- TTUB; CT, các PCT;
- Ủy ban MTTQVN Thành phố;
- Các sở, ban, ngành Thành phố;
- UBND quận, huyện, thành phố Thủ Đức;
- LĐLĐ quận, huyện, thành phố Thủ Đức;
- VPUB; các PCVP; Các Phòng NCTH;
- Lưu: VT, (VX-HC).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Dương Anh Đức



QUY CHẾ

Phối hợp giải quyết bước đầu các cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh
(Kèm theo Quyết định số 25 /QĐ-UBND ngày 03 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nguyên tắc, phương thức, nội dung và trách nhiệm của các sở, ban, ngành Thành phố, Liên đoàn Lao động Thành phố, Ủy ban nhân dân, Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc giải quyết bước đầu các cuộc tranh chấp lao động tập thể, cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là cuộc đình công).

Điều 2. Mục tiêu phối hợp

1. Tăng cường hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, đồng thời góp phần đảm bảo ổn định an ninh, trật tự chung trên địa bàn.

2. Thiết lập cơ chế phối hợp đồng bộ, thống nhất, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước và phát huy tốt việc giải quyết tranh chấp lao động tập thể, giải quyết bước đầu những cuộc đình công, tập trung đông người lao động đảm bảo an ninh, trật tự trên địa bàn.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

1. Công tác phối hợp giải quyết các cuộc đình công được thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Bảo đảm kịp thời, thống nhất, hiệu quả trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, đồng thời góp phần ổn định an ninh, trật tự chung trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Nội dung phân công các cơ quan, đơn vị tham gia giải quyết các cuộc đình công phải đảm bảo hợp lý, tránh chồng chéo gây khó khăn trong quá trình tổ chức xử lý vụ việc.

3. Chủ động, kịp thời, chặt chẽ, thống nhất, hiệu quả và trách nhiệm khi xử lý, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động phối hợp.

Chương II

NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA TỔ CÔNG TÁC VÀ NỘI DUNG PHỐI HỢP XỬ LÝ

Điều 4. Thành lập Tổ công tác

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức chủ trì chỉ đạo thành lập Tổ công tác giải quyết bước đầu các tranh chấp lao động tập thể, cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động (*sau đây gọi tắt là Tổ công tác*) xảy ra ở các doanh nghiệp đồng trên địa bàn quản lý.

2. Tổ công tác gồm các thành viên như sau:

a) Đại diện Lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Tổ trưởng;

b) Trưởng phòng Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

c) Chủ tịch Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

d) Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

đ) Trưởng Công an quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

e) Đại diện Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố và Công đoàn các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố (nếu doanh nghiệp có địa điểm hoạt động trong khu chế xuất, khu công nghiệp) - Thành viên;

g) Đại diện Ban Quản lý Khu công nghệ cao Thành phố và Công đoàn Khu công nghệ cao Thành phố (nếu doanh nghiệp có địa điểm hoạt động trong khu công nghệ cao) - Thành viên;

h) Hòa giải viên lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

i) Đại diện Ban Dân vận Quận ủy, Huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức - Thành viên;

k) Đại diện Bảo hiểm xã hội quận, huyện, thành phố Thủ Đức - Thành viên;

l) Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường, xã, thị trấn - Thành viên;

m) Trưởng Công an phường, xã, thị trấn - Thành viên;

n) Các thành viên khác là đại diện các đoàn thể, đơn vị, cá nhân có liên quan.

3. Căn cứ tính chất và quy mô của cuộc đình công, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức đề nghị các sở, ngành sau đây tham gia Tổ công tác:

- a) Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
 - b) Sở Kế hoạch và Đầu tư;
 - c) Sở Ngoại vụ;
 - d) Liên đoàn Lao động Thành phố;
 - đ) Công an Thành phố;
 - e) Bảo hiểm xã hội Thành phố;
 - g) Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh;
 - h) Các sở, ngành, đơn vị khác có liên quan.
4. Các cơ quan là thành viên của Tổ công tác quy định tại khoản 3 Điều này cử cán bộ, công chức có trách nhiệm, thẩm quyền tham gia Tổ công tác và thực hiện nhiệm vụ quy định tại Quy chế này.

Điều 5. Nhiệm vụ và quyền hạn của Tổ công tác

1. Ổn định tình hình an ninh, trật tự tại doanh nghiệp và địa bàn nơi doanh nghiệp hoạt động xảy ra tranh chấp lao động tập thể, đình công, tập trung đông người lao động.
2. Hướng dẫn, giải thích và yêu cầu các bên tranh chấp lao động thực hiện đúng quyền, trách nhiệm và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động.
3. Ghi nhận các yêu cầu, kiến nghị, nguyện vọng của các bên tranh chấp lao động.
4. Khuyến nghị các phương án giải quyết để giúp các bên tranh chấp lao động tiến hành thương lượng, thỏa thuận trên tinh thần nhanh chóng ổn định sản xuất kinh doanh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động.
5. Trong quá trình giải quyết, trường hợp phát hiện một trong các bên tranh chấp có hành vi vi phạm pháp luật thì Tổ trưởng Tổ công tác lập biên bản, tiến hành xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý cá nhân, tổ chức đã thực hiện hành vi vi phạm pháp luật theo quy định của pháp luật.
6. Tổ công tác có trách nhiệm báo cáo kết quả và đề xuất kiến nghị với Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố, Hội đồng Trọng tài lao động Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Điều 6. Quy trình xử lý

Tổ công tác thực hiện các bước để giải quyết các cuộc đình công không đúng quy định pháp luật lao động như sau:

1. Trong thời hạn 12 giờ kể từ khi nắm bắt được thông tin về dấu hiệu hoặc nguy cơ xảy ra cuộc đình công không tuân theo quy định pháp luật lao động,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức chủ trì, chỉ đạo Tổ công tác trực tiếp gặp gỡ người sử dụng lao động và đại diện ban lãnh đạo tổ chức đại diện người lao động để nghe ý kiến, hỗ trợ các bên tìm biện pháp giải quyết, đưa hoạt động sản xuất, kinh doanh trở lại bình thường.

2. Xác định nguyên nhân xảy ra tranh chấp lao động, yêu cầu, nguyện vọng của tập thể người lao động và ý kiến của người sử dụng lao động.

3. Khuyến nghị các phương án giải quyết tranh chấp lao động phù hợp quy định pháp luật lao động và tình hình thực tế xảy ra tại doanh nghiệp.

4. Hướng dẫn, giải thích, vận động người lao động và người sử dụng lao động tiến hành thương lượng, thống nhất phương án giải quyết trên cơ sở thiện chí, tôn trọng quyền và lợi ích của mỗi bên.

a) Trường hợp các bên tự hòa giải thành hoặc chấp thuận phương án hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động, Tổ công tác hướng dẫn các bên lập biên bản thỏa thuận, các bên có trách nhiệm thực thi các thỏa thuận ghi trong biên bản.

b) Trường hợp các bên không tự thỏa thuận hoặc thương lượng không đạt kết quả, Tổ công tác hướng dẫn các bên tiến hành giải quyết tranh chấp lao động đúng trình tự quy định pháp luật lao động.

c) Trường hợp đối với tranh chấp lao động tại nơi sử dụng lao động không được đình công thì hướng dẫn, giải thích người lao động và người sử dụng lao động tiến hành giải quyết tranh chấp lao động đúng trình tự quy định pháp luật lao động.

5. Báo cáo kết quả và đề xuất kiến nghị với Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố, Hội đồng Trọng tài lao động Thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Điều 7. Nhiệm vụ của các thành viên Tổ công tác

1. Đối với các thành viên của quận, huyện, thành phố Thủ Đức

1.1. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức

a) Chịu trách nhiệm chỉ đạo, giám sát, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Tổ công tác. Có trách nhiệm trả lời cơ quan truyền thông về tình hình đình công đang xảy ra tại địa phương.

b) Tổ chức tiếp xúc với người sử dụng lao động, đại diện tập thể người lao động để nắm chắc tình hình, tâm tư, nguyện vọng của các bên tranh chấp; chỉ đạo lực lượng để đảm bảo an ninh trật tự, hỗ trợ doanh nghiệp sớm ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường.

c) Chủ trì họp Tổ công tác để thảo luận, quyết định phương án xử lý các tình huống có thể xảy ra và các kịch bản đề ứng phó để đảm bảo tình hình

an ninh, trật tự tại doanh nghiệp và trên địa bàn quản lý. Xem xét các nội dung thông báo của doanh nghiệp trước khi thông báo rộng rãi đến người lao động.

Trường hợp xét thấy các cuộc đình công không đúng trình tự, thủ tục hoặc nơi sử dụng lao động không được đình công thì tiến hành xử lý theo quy định Điều 211 Bộ luật Lao động năm 2019.

d) Báo cáo xin ý kiến Quận ủy, Huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức, Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo, xử lý kịp thời khi phát sinh nhiều tình huống phức tạp, vượt thẩm quyền.

1.2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận, huyện, thành phố Thủ Đức

a) Hướng dẫn người lao động và người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động; phối hợp với Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức tuyên truyền, vận động người lao động, người sử dụng lao động thương lượng, thống nhất phương án giải quyết tranh chấp để nhanh chóng ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường, đảm bảo việc làm cho người lao động.

b) Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức, theo dõi tình hình, kiểm tra và báo cáo kết quả kiểm tra trong thời hạn 24 giờ kể từ khi nhận được chỉ đạo

c) Kịp thời tổng hợp, báo cáo tình hình cho Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

1.3. Công an quận, huyện, thành phố Thủ Đức

a) Ổn định tình hình an ninh, trật tự nơi xảy ra đình công.

b) Phối hợp với các thành viên của Tổ công tác vận động người lao động đình công trong ôn hòa, trật tự, không quá khích dẫn đến những hành vi vi phạm pháp luật.

1.4. Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Công đoàn các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Công đoàn Khu công nghệ cao Thành phố

Thực hiện vai trò đại diện cho người lao động để đàm phán, thương lượng với người sử dụng lao động. Xác định yêu cầu, nguyện vọng của người lao động, tiến tới thành lập và làm trưởng nhóm đàm phán trong trường hợp doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn cơ sở, chuẩn bị phương án đàm phán và tiến hành đàm phán.

Khi đã đạt được thỏa thuận sơ bộ với người sử dụng lao động: họp với toàn thể người lao động hoặc đại biểu (nơi có số lượng người lao động lớn) để thông qua dự thảo thỏa thuận. Sau khi thông qua thỏa thuận đề nghị tất cả người lao động trở lại làm việc.

Trường hợp thỏa thuận không thành hoặc người sử dụng lao động không thực hiện các thỏa thuận thì thực hiện theo quy định tại Điều 192 và Điều 196 Bộ luật Lao động năm 2019.

1.5. Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp quận, huyện, thành phố Thủ Đức

Hỗ trợ doanh nghiệp trong quá trình thương lượng, hòa giải với tập thể người lao động.

1.6. Hòa giải viên lao động của quận, huyện, thành phố Thủ Đức

a) Thực hiện chức năng trung gian hòa giải từ giai đoạn hỗ trợ trước khi xảy ra tranh chấp lao động tập thể, đình công; chủ động tham gia cùng Tổ công tác giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công và tiếp tục theo dõi tình hình quan hệ lao động của doanh nghiệp sau tranh chấp, đình công;

b) Thực hiện quy trình tác nghiệp hòa giải theo quy định pháp luật lao động.

1.7. Các cơ quan, đơn vị khác tại địa phương

Thực hiện theo chỉ đạo, phân công nhiệm vụ của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức.

2. Đối với các thành viên của sở, ban, ngành Thành phố

2.1. Liên đoàn Lao động Thành phố

a) Chỉ đạo Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Công đoàn các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Công đoàn Khu công nghệ cao Thành phố làm việc với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và tiếp xúc với người lao động để tìm hiểu nguyên nhân xảy ra, xác định loại tranh chấp lao động tập thể.

b) Hỗ trợ Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Công đoàn các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Công đoàn Khu công nghệ cao Thành phố đưa ra giải pháp đàm phán, thương lượng với người sử dụng lao động. Tuyên truyền, vận động người lao động tuân thủ các quy định của pháp luật lao động.

2.2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Hỗ trợ Tổ công tác tiếp xúc với chủ doanh nghiệp và đại diện tập thể người lao động để xác định nguyên nhân xảy ra ngừng việc tập thể và đề xuất phương án giải quyết, nhanh chóng ổn định tình hình;

b) Hỗ trợ Tổ công tác hướng dẫn người lao động và người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động.

2.3. Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Ban Quản lý Khu công nghệ cao Thành phố

a) Phát hiện và thông báo kịp thời với Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức về các vụ tranh chấp lao động tập thể xảy ra tại

các doanh nghiệp trong khu chế xuất, khu công nghiệp và khu công nghệ cao đóng trên địa bàn quận, huyện, thành phố Thủ Đức.

b) Tham gia xem xét các hồ sơ có liên quan đến nội dung tranh chấp lao động; tham gia góp ý giải pháp hòa giải, giải quyết vụ tranh chấp.

c) Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc bảo đảm an ninh trật tự nơi xảy ra tranh chấp thuộc quyền quản lý.

2.4. Sở Kế hoạch và Đầu tư

Cung cấp cho Tổ công tác thông tin về đăng ký doanh nghiệp của doanh nghiệp đang xảy ra tranh chấp.

2.5. Sở Ngoại vụ

Trong trường hợp vụ việc phát sinh có liên quan đến doanh nghiệp và cá nhân người nước ngoài, trên cơ sở đề nghị của Tổ công tác, Sở Ngoại vụ là đầu mối liên hệ, trao đổi thông tin giữa cơ quan Việt Nam với các cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam để đề nghị phối hợp, hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động liên quan đến tổ chức, cá nhân người nước ngoài.

2.6. Công an Thành phố

Chỉ đạo lực lượng chức năng thuộc Công an Thành phố phối hợp với Công an quận, huyện, thành phố Thủ Đức thực hiện giải pháp nghiệp vụ để bảo đảm an ninh trật tự tại doanh nghiệp và địa bàn nơi doanh nghiệp đang hoạt động xảy ra đình công. Phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi kích động, cưỡng ép, đe dọa người lao động ngừng việc, đình công.

2.7. Bảo hiểm xã hội Thành phố

a) Kiểm tra việc thực hiện đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động;

b) Hỗ trợ Tổ công tác phương án giải quyết trong trường hợp doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội.

2.8. Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh

Hỗ trợ Tổ công tác trong việc đề xuất phương án giải quyết tranh chấp, tham gia trong quá trình hòa giải tranh chấp.

2.9. Hội đồng Trọng tài lao động Thành phố

a) Thực hiện nhiệm vụ hòa giải trong trường hợp tranh chấp lao động về quyền, lợi ích trên cơ sở đồng thuận của các bên tham gia tranh chấp theo quy định pháp luật lao động.

b) Thực hiện trình tự, thủ tục hòa giải theo thẩm quyền quy định tại Điều 193 và Điều 197 Bộ luật Lao động năm 2019.

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 8. Trách nhiệm thi hành

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Trưởng ban Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Trưởng ban Ban Quản lý Khu công nghệ cao Thành phố, Giám đốc Công an Thành phố, Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố, Giám đốc các sở và Thủ trưởng các ban, ngành liên quan có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

2. Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức có trách nhiệm đảm bảo kinh phí, phương tiện phục vụ cho Tổ công tác thực hiện nhiệm vụ.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10 tháng 01 năm 2024.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc hoặc phát sinh vấn đề mới cần sửa đổi, bổ sung Quy chế thì các cơ quan, tổ chức, cá nhân phản ánh bằng văn bản về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố.

Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế này do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định sau khi có ý kiến bằng văn bản của Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Trưởng ban Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố, Trưởng ban Ban Quản lý Khu công nghệ cao Thành phố, Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố, Giám đốc Công an Thành phố, Giám đốc các sở và Thủ trưởng các ban, ngành liên quan và Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủ Đức./.