

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Phong trào

“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026

Căn cứ Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 2671/KH-UBND ngày 02 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban Nhân dân Thành phố về “Xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp” giai đoạn 2022 - 2026;

Căn cứ Quyết định số 2865/QĐ-UBND ngày 24 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban Nhân dân Thành phố về Ban hành Kế hoạch thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng Hướng dẫn thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026 với nội dung như sau:

I. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh:

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, người lao động chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho đoàn viên, người lao động trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho đoàn viên, người lao động. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của đoàn viên, người lao động.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong đoàn viên, người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua:

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân, viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 19 tháng 10 năm 2018 của Ban Thường vụ Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai, thực hiện cuộc vận động “Người dân Thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì Thành phố sạch và giảm ngập nước”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; là cơ sở để Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đánh giá phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

II. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐĂNG KÝ CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng:

- Là cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức Công đoàn cấp cơ sở trở lên.

2. Nguyên tắc thực hiện:

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy chứng nhận tại Phụ lục (đính kèm).

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa:

3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa:

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;
- d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa:

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận:

4.1. Đăng ký:

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; chủ doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Liên đoàn Lao động quận, huyện, thành phố Thủ Đức (nơi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trú đóng).

* Đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong các Khu Chế xuất, Khu Công nghiệp Thành phố: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; chủ doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố.

* Đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Khu công nghệ cao Thành phố: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; chủ doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Công đoàn Viên chức Thành phố.

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả hai: giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm.

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

4.2. Quá trình xét và công nhận:

a) Thời hạn công nhận:

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng kể từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm:

- Hàng năm, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, 4, 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo):

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký. (Mẫu 1)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (Mẫu 2A, 2B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (Mẫu 3)

- Số bộ hồ sơ cần nộp là ba (03) bộ, nộp trực tiếp tại Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

d) Kiểm tra:

+ Liên đoàn Lao động quận, huyện và thành phố Thủ Đức tham mưu Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” địa phương thành lập đoàn kiểm tra, chấm điểm, lập Biên bản kiểm tra, tổng hợp danh sách và có Công văn đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ký quyết định và giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

+ Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố, Công đoàn Viên chức Thành phố phối hợp Phòng, Ban, chính quyền địa phương (mời Ban Quản lý các Khu Chế xuất, Khu Công nghiệp Thành phố, Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Thành phố) thành lập đoàn kiểm tra, chấm điểm, lập Biên bản kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và có công văn đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xem xét, ký quyết định và giấy chứng nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

đ) Ký quyết định và cấp giấy chứng nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và quận, huyện, Ban Thường vụ Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Thành phố; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ký quyết định và giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. (Mẫu 4A, 4B)

- Trường hợp không công nhận có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký (đăng ký 01 lần xét cho cả 02 giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện, không cần gửi về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023 - 2027); bản sao giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Cơ quan đã tiếp nhận đăng ký.

5. Lưu ý:

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vi phạm pháp luật Nhà nước (có biên bản và quyết định xử phạt vi phạm hành chính) thì không được xét cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (trong năm có vi phạm).

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố giao Ban Tuyên giáo Liên đoàn Lao động Thành phố:

- Tham mưu xây dựng Hướng dẫn triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10 tháng 5 năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026.

- Tuyên truyền, phát động thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026 đến các cấp Công đoàn Thành phố.

- Tham mưu Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” Thành phố; phối hợp với Sở, Ban Ngành Thành phố, Ban quản lý các Khu Chế xuất, Khu Công nghiệp Thành phố, Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Thành phố,... triển khai thực hiện phong trào.

- Thẩm định và trình Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ký quyết định và giấy chứng nhận cơ quan đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cho cả 02 giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Xây dựng kinh phí đề xuất chính quyền Thành phố Hồ Chí Minh hỗ trợ.

2. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và quận, huyện; Công đoàn các Khu chế xuất - công nghiệp Thành phố; Công đoàn viên chức Thành phố:

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai, vận động và hướng dẫn Công đoàn cơ sở thực hiện phong trào. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tham mưu Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” địa phương; phối hợp Phòng, Ban, chính quyền địa phương (mời

Ban Quản lý các Khu Chế xuất, Khu Công nghiệp Thành phố, Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Thành phố)... tổ chức kiểm tra, chấm điểm, lập Biên bản kiểm tra, tổng hợp danh sách và có Công văn đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ký quyết định và giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Phối hợp cùng các đơn vị có liên quan tham mưu Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” địa phương tiếp nhận các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (có tổ chức Công đoàn) đã đạt chuẩn văn hóa trong giai đoạn trước đây để tiếp tục việc công nhận trong giai đoạn tới nhằm đảm bảo tính liên tục, bền vững của Phong trào.

- Xây dựng kinh phí đề xuất chính quyền địa phương hỗ trợ.

3. Công đoàn Ngành, Sở, Khối, Tổng công ty và cấp trên tương đương; Công đoàn cơ sở trực thuộc toàn diện Liên đoàn Lao động Thành phố: tuyên truyền, triển khai Công đoàn cơ sở thực hiện phong trào; hỗ trợ, hướng dẫn Công đoàn cơ sở thực hiện các bước đăng ký cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

4. Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và quận, huyện (đối với doanh nghiệp trong Khu Chế xuất, Khu Công nghiệp gửi về Công đoàn các Khu Chế xuất - Công nghiệp Thành phố, đối với doanh nghiệp trong Khu công nghệ cao gửi về Công đoàn Viên chức Thành phố).

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố đề nghị các đơn vị thực hiện nội dung nêu trên. Hàng năm, các đơn vị báo cáo tình hình triển khai thực hiện về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Tuyên giáo) để tổng hợp báo cáo.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thành ủy: BTG, BDV;
- Các Sở, Ban Ngành Thành phố: Sở LĐTB-XH, Sở VH-TT, Sở Công thương, Sở KH-ĐT, Ban Quản lý các Khu chế xuất, Khu công nghiệp, Ban Quản lý Khu công nghệ cao;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Các Ban chuyên đề LĐLĐ Thành phố;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các đơn vị kinh tế, sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ Thành phố;
- Văn phòng (C/PCVP, NCTH);
- Lưu: VT-TG.



Trần Thị Diệu Thúy

Mẫu 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ
Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)
đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...

Kính gửi:

- Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH:.....
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn):.....

Tên cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp):.....

Công đoàn cấp trên trực tiếp:.....

Sau khi triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 và Hướng dẫn số...../HD-LĐLĐ.....

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đấu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202.../.

....., ngày.....tháng.....năm.....

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2A**TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 202...****Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...**

Tiêu chuẩn	Tiêu chí	Điểm
1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ. (25 điểm)	a) Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm. 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	8
	b) 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	3
	c) Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	2
	d) Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao. 90% hồ sơ thủ tục hành chính xử lý đúng hạn. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	4
	đ) Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	5
	e) Hàng năm, Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.	3
2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở. (25 điểm)	a) 100% cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	3
	b) Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành sản phẩm văn hóa độc hại, không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan. Cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu trong sử dụng mạng xã hội. Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.	5
	c) Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ. Thực hiện tốt các quy định về văn hóa công vụ.	4
	d) Tổ chức, tham gia, chấp hành nghiêm hoạt động phòng, chống dịch bệnh.	3
	đ) Công chức, viên chức và người lao động không hút thuốc lá nơi làm việc (ngoại trừ các khu vực được phép hút thuốc lá trong cơ quan, đơn vị); không uống và có mùi rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục đúng quy định; thực hiện chuẩn mực về giao tiếp, ứng	10

	xử; Cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn lao động; bài trí khuôn viên công sở phù hợp, hài hòa; thực hiện phân loại rác tại nguồn theo quy định; tổ chức triển khai thực hiện phong trào “Chống rác thải nhựa” tại cơ quan, đơn vị.	
3. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. (25 điểm)	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: tổ chức các buổi tuyên truyền giáo dục, các lớp tập huấn nâng cao trình độ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,...	25
4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của	a) Cơ quan an toàn, an ninh trật tự theo Điều 6 - Thông tư 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021. ¹	7
	b) 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cơ quan, đơn vị và các quy định	10

¹ Điều 6. Tiêu chí công nhận cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”

Cơ quan, doanh nghiệp được công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự” khi đạt đủ các tiêu chí sau:

- Quy I hằng năm, tổ chức Đảng có nghị quyết chuyên đề riêng hoặc lồng ghép công tác bảo đảm an ninh, trật tự trong nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo hằng năm (đối với nơi có tổ chức Đảng); cơ quan, doanh nghiệp có kế hoạch về bảo đảm an ninh, trật tự và đăng ký phần đầu đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có nội quy, quy định bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp, bảo vệ bí mật Nhà nước, bảo vệ chính trị nội bộ, an toàn lao động, phòng, chống cháy nổ, bảo vệ môi trường phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của pháp luật; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được phổ biến quán triệt các nội quy, quy định nêu trên và tiêu chí xây dựng cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có ít nhất 01 mô hình phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc hoạt động hiệu quả.
- Triển khai, thực hiện đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, chương trình, kế hoạch phối hợp với lực lượng Công an (nếu có) và các quy định của địa phương về công tác bảo đảm an ninh, trật tự.
- Không để xảy ra một trong các trường hợp sau:
 - Tuyên truyền, phát triển tín ngưỡng, tôn giáo trái pháp luật;
 - Hoạt động lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo, dân tộc, tranh chấp, khiếu kiện gây phức tạp về an ninh, trật tự;
 - Kích động, xúi giục, cưỡng ép, dụ dỗ, mua chuộc, lôi kéo người khác tập trung đông người khiếu nại, gây rối an ninh, trật tự công cộng hoặc lợi dụng việc khiếu nại để tuyên truyền chống Nhà nước; xâm phạm lợi ích của Nhà nước; xuyên tạc, vu khống, đe dọa, xúc phạm uy tín, danh dự của cơ quan, tổ chức, người có trách nhiệm được phân công giải quyết khiếu nại, tố cáo;
 - Đình công, lãn công trái pháp luật;
 - Tội phạm nghiêm trọng trở lên (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc nếu có, kịp thời phát hiện, sử dụng đồng bộ các biện pháp giảm thiểu hậu quả và báo cáo ngay cấp có thẩm quyền để xử lý;
 - Vi phạm các quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước;
 - Cháy, nổ nghiêm trọng; tai nạn lao động chết người; sự cố nghiêm trọng; vi phạm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm gây hậu quả nghiêm trọng trở lên theo quy định của pháp luật (trừ trường hợp bất khả kháng);
 - Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự hoặc mắc tệ nạn xã hội bị xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- Lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- 70% trở lên số đầu mối trực thuộc (phòng, ban, tổ, đội) đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. (25 điểm)	của địa phương. (Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)	
	c) Thực hiện tốt cải cách hành chính; 08 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao. Không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	8

- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải đạt tiêu chí "a" trong tiêu chuẩn "4" và có tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt

- Không đạt

THỦ TRƯỞNG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2B**TÊN DOANH NGHIỆP****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 202...**
Xây dựng Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202... - 202...

Tiêu chuẩn	Tiêu chí	Điểm
1. Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển. (25 điểm)	a) Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm.	7
	b) Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	7
	c) 80% trở lên công nhân được tập huấn, hướng dẫn (đào tạo tại chỗ, đào tạo kèm cặp,...) nâng cao trình độ, tay nghề; thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả. <i>(Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)</i>	8
	d) Hàng năm, Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.	3
2. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa tại doanh nghiệp. (25 điểm)	a) Có quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ giữa người sử dụng lao động và người lao động.	4
	b) Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	4
	c) Người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội và vận động người lao động thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội.	3
	d) Không có người vi phạm các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành các sản phẩm văn hóa độc hại; không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều; đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội tại doanh nghiệp.	3
	đ) Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; thực hiện phân loại rác tại nguồn theo quy định; tổ chức triển khai thực hiện phong trào “Chống rác thải nhựa” tại doanh nghiệp.	5
	e) Không hút thuốc lá tại nơi làm việc (ngoại trừ các Khu vực cho phép hút thuốc lá).	3

	g) Tổ chức, tham gia hoạt động phòng, chống dịch bệnh.	3
3. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động. (25 điểm)	a) Thực hiện bữa ăn giữa ca cho người lao động theo tiêu chí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Có thỏa ước lao động đạt loại B trở lên.	10
	b) Hỗ trợ chi phí cho người lao động về nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo,..., sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ người lao động lúc khó khăn, hoạn nạn,...	10
	c) Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho người lao động.	5
4. Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp	a) Doanh nghiệp an toàn, an ninh trật tự theo Điều 6 - Thông tư 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021 ²	4
	b) 100% người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan. <i>(Đạt bao nhiêu % tính bấy nhiêu điểm)</i>	6

² Điều 6. Tiêu chí công nhận cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”

Cơ quan, doanh nghiệp được công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự” khi đạt đủ các tiêu chí sau:

- Quý I hằng năm, tổ chức Đảng có nghị quyết chuyên đề riêng hoặc lồng ghép công tác bảo đảm an ninh, trật tự trong nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo hằng năm (đối với nơi có tổ chức Đảng); cơ quan, doanh nghiệp có kế hoạch về bảo đảm an ninh, trật tự và đăng ký phấn đấu đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có nội quy, quy định bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp, bảo vệ bí mật Nhà nước, bảo vệ chính trị nội bộ, an toàn lao động, phòng, chống cháy nổ, bảo vệ môi trường phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của pháp luật; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được phổ biến quán triệt các nội quy, quy định nêu trên và tiêu chí xây dựng cơ quan, doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; có ít nhất 01 mô hình phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc hoạt động hiệu quả.
- Triển khai, thực hiện đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, chương trình, kế hoạch phối hợp với lực lượng Công an (nếu có) và các quy định của địa phương về công tác bảo đảm an ninh, trật tự.
- Không để xảy ra một trong các trường hợp sau:
 - Tuyên truyền, phát triển tín ngưỡng, tôn giáo trái pháp luật;
 - Hoạt động lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo, dân tộc, tranh chấp, khiếu kiện gây phức tạp về an ninh, trật tự;
 - Kích động, xúi giục, cưỡng ép, dụ dỗ, mua chuộc, lôi kéo người khác tập trung đông người khiếu nại, gây rối an ninh, trật tự công cộng hoặc lợi dụng việc khiếu nại để tuyên truyền chống Nhà nước; xâm phạm lợi ích của Nhà nước; xuyên tạc, vu khống, đe dọa, xúc phạm uy tín, danh dự của cơ quan, tổ chức, người có trách nhiệm được phân công giải quyết khiếu nại, tố cáo;
 - Đình công, lãn công trái pháp luật;
 - Tội phạm nghiêm trọng trở lên (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc nếu có, kịp thời phát hiện, sử dụng đồng bộ các biện pháp giảm thiểu hậu quả và báo cáo ngay cấp có thẩm quyền để xử lý;
 - Vi phạm các quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước;
 - Cháy, nổ nghiêm trọng; tai nạn lao động chết người; sự cố nghiêm trọng; vi phạm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm gây hậu quả nghiêm trọng trở lên theo quy định của pháp luật (trừ trường hợp bất khả kháng);
 - Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự hoặc mắc tệ nạn xã hội bị xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- Lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- 70% trở lên số đầu mối trực thuộc (phòng, ban, tổ, đội) đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” hoặc được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên (đối với những nơi đủ điều kiện bình xét danh hiệu thi đua), không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

luật của Nhà nước. (25 điểm)	c) Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội.	5
	d) Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động theo các quy định của pháp luật.	5
	e) Sản xuất, kinh doanh theo quy định của pháp luật.	5

- Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đạt tiêu chí "a" trong tiêu chuẩn "4" và có tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

* Kết quả Doanh nghiệp tự xét:

- Đạt
- Không đạt

GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3

TÊN DOANH NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

Xây dựng Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn....

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động:.....
(- Công đoàn):

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....

Công đoàn cấp trên trực tiếp:.....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026;

Căn cứ Hướng dẫn số...../HD-LĐLĐ.....

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp)..... báo cáo kết quả thành tích đạt được trong năm 202... - 202..., cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

II. Phần tiêu chí bắt buộc: (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

III. Đánh giá chung: (ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được

1. Thành tích: (số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.....năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định./.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(ký tên, đóng dấu)