

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Công văn số 679/LĐLĐ-CSPL ngày 26/6/2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố (LĐLĐ TP) về việc bình xét thi đua hoạt động công đoàn năm học 2022-2023;

Để chuẩn bị cho công tác tổng kết phong trào viên chức, người lao động và hoạt động Công đoàn năm học 2022-2023. Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) đề nghị các Công đoàn cơ sở (CĐCS) thực hiện một số nội dung sau:

I. Chấm điểm theo bảng chấm điểm năm học 2022-2023 (bảng điểm đính kèm)

II. Các căn cứ bình xét thi đua khen thưởng

Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS;

Quyết định số 102/QĐ-CĐĐHQG ngày 07/7/2021 của Công đoàn ĐHQG-HCM về việc ban hành quy chế thi đua, khen thưởng trong tổ chức công đoàn thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM (sửa đổi và bổ sung);

Riêng xét đề nghị Bằng khen tập thể, cá nhân cấp LĐLĐ TP thì lưu ý tập thể, cá nhân đã được khen năm học 2021-2022 sẽ không được đề nghị khen năm học 2022-2023 (theo hướng dẫn của LĐLĐ TP).

III. Tỷ lệ khen thưởng các cấp

1. Cấp Công đoàn ĐHQG-HCM

- Hình thức: Giấy khen.
- Đối tượng: tập thể và cá nhân.
- Tỷ lệ: 2%/tổng số đoàn viên công đoàn của CĐCS.

2. Cấp Liên đoàn Lao động Thành phố

a. Hình thức: Cờ

- Đối tượng: tập thể là CĐCS xuất sắc nhất của mỗi cụm.
- Tiêu chuẩn:

+ Đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” và là đơn vị tiêu biểu dẫn đầu cụm thi đua trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm học 2022-2023;

+ Thực hiện thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;



+ Không vi phạm pháp luật Nhà nước, không có xảy ra tranh chấp lao động, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo;

+ Trong năm học 2022-2023 không có viên chức, lao động bị kỷ luật (hình thức khiển trách trở lên).

b. Hình thức: Bằng khen

- Đối tượng: bao gồm CĐCS và cá nhân.

- Tiêu chuẩn cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn do LĐLĐ TP tổ chức trong năm học 2022-2023.

+ Năm học 2021-2022 đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ĐHQG-HCM và năm học 2022-2023 được đánh giá là “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Tiêu chuẩn cho cá nhân:

+ Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn là gương điển hình trong viên chức, lao động do LĐLĐ TP phát động năm học 2022-2023.

+ Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”, đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ĐHQG-HCM trong năm học 2021-2022.

c. Số lượng Bằng khen được xét tặng

- Tỷ lệ: 0.2%/ tổng số đoàn viên (bao gồm cơ + bằng khen) của CĐCS.

- Lưu ý: CĐCS có dưới 100 đoàn viên công đoàn số bằng khen tập thể và cá nhân được khen là 01 (tập thể và cá nhân).

3. Cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Căn cứ vào kết quả thi đua hoạt động của các CĐCS trong 02 năm học 2021-2022 và 2022-2023, Hội đồng thi đua Công đoàn ĐHQG-HCM sẽ xem xét.

Lưu ý:

+ Số lượng Đoàn viên công đoàn căn cứ vào số liệu đóng đoàn phí công đoàn của các đơn vị.

+ Xét đúng tỷ lệ khen thưởng cho tập thể và cá nhân.

IV. Đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn hàng năm theo Hướng dẫn số 1295/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp cơ sở và Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS.



1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Các đơn vị được đánh giá, xếp loại là “Đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” là các đơn vị đạt tất cả các tiêu chí sau:

+ Được xếp loại là “Đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

+ Đạt số điểm từ 96 điểm trở lên.

+ Là đơn vị dẫn đầu Cụm thi đua.

+ Được LĐLĐ TP tặng khen thưởng hoặc được đề nghị khen cấp cao hơn.

+ Có đổi mới, sáng tạo trong hoạt động Công đoàn góp phần xây dựng Công đoàn vững mạnh.

2. CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

3. CĐCS hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

4. CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới 50 điểm.

V. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

- Những đơn vị có tổng số điểm từ 90 điểm trở lên thuộc đối tượng xét khen thưởng từ cấp Công đoàn ĐHQG-HCM trở lên được các thành viên trong Hội đồng thi đua thống nhất.

- Những đơn vị có tổng số điểm từ 96 điểm trở lên được các thành viên trong hội đồng thi đua thống nhất đề nghị Cờ thi đua của LĐLĐ TP (*đạt tỉ lệ thống nhất từ 70% trở lên*).

VI. Việc bình xét của các CĐCS

- Chính xác, công khai, dân chủ và công bằng.

- Không xét thi đua đối với:

+ CĐCS không tham gia đăng ký và ký kết giao ước thi đua từ đầu năm.

+ CĐCS có cá nhân là lãnh đạo chủ chốt (Thường trực) bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

+ Những CĐCS vi phạm nguyên tắc thu chi tài chính đến mức phải có hình thức xử lý, vi phạm pháp luật Nhà nước.

VII. Số lượng cờ thi đua của công đoàn cấp trên

- Cờ LĐLĐ TP: 05 cờ dành cho những đơn vị xuất sắc. Hội đồng thi đua sẽ bình chọn dựa trên kết quả hoạt động năm học 2022-2023.

- Cờ, bằng khen Tổng LĐLĐ VN: sẽ do LĐLĐ TP xét.

VIII. Báo cáo kết quả

Báo cáo hoạt động năm học phải thể hiện đầy đủ và trình bày theo thứ tự các hạng mục theo nội dung bảng điểm, có minh chứng, có tổng kết số liệu, có đề xuất, kiến nghị, phân tích và đánh giá.



IX. Các tiêu chí chấm điểm và thang điểm của các trường ban, Chủ nhiệm UBKT

- Trường ban và Chủ nhiệm UBKT dựa vào tiêu chí sau để chấm điểm:

1. Tham gia, ủng hộ các hoạt động do LĐLĐ TP, Công đoàn ĐHQG-HCM tổ chức và phát động.
2. Tham gia các buổi tập huấn, hội nghị, sinh hoạt chuyên đề, báo cáo thời sự, buổi họp.
3. Có đổi mới, sáng tạo trong hoạt động Công đoàn góp phần xây dựng Công đoàn vững mạnh.
4. Thực hiện báo cáo tổng kết và bảng chấm điểm của các CĐCS
5. Thực hiện báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định

(Thiếu các nội dung mục 2,3,4 sẽ bị trừ 0.25 đến 1.0 điểm).

- Thang điểm thi đua: 100 điểm, cơ cấu điểm như sau:

+ Điểm tự chấm tối đa: **94** điểm

+ Điểm thưởng các Ban Chuyên đề: **3,5** điểm (0,5 điểm/01 Ban Chuyên đề)

+ Điểm của Hội đồng thi đua: **2,5** điểm

Lưu ý: Tính điểm theo đúng quy định của bảng tiêu chuẩn chấm điểm là: 0.25, 0.5, 0.75, 1.0 không được chia nhỏ hơn 0.25.

X. Danh mục hồ sơ thi đua khen thưởng

- Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn cấp đề nghị;
- Danh sách các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng cờ, bằng khen;
- Báo cáo tóm tắt thành tích các tập thể, cá nhân khen thưởng (mẫu số 04);
- Báo cáo thành tích của đơn vị đề nghị tặng Cờ thi đua;
- Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua.

Đề nghị các CĐCS triển khai thực hiện và gửi hồ sơ về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM **trước ngày 10/8/2023**, đơn vị nào không có đối tượng xem xét tuyên dương các giải thưởng thì phải báo cáo bằng văn bản. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM để được hướng dẫn./.

Lưu ý:

Tất cả công văn hướng dẫn về công tác thi đua đều đăng tải trên website của Công đoàn ĐHQG-HCM <http://congdoan.vnuhcm.edu.vn>.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Anh Cường