

Số: 102 /QĐ-CĐĐHQG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 7 tháng 7 năm 2021

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng trong tổ chức Công đoàn thuộc Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (sửa đổi, bổ sung)**

### BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

- Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14 tháng 6 năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;
- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP, ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;
- Căn cứ Quyết định số 147/QĐ-LĐLĐ ngày 31 tháng 5 năm 2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố (sửa đổi, bổ sung);
- Xét đề nghị của Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (gọi tắt là Công đoàn ĐHQG-HCM).

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1.** Ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Công đoàn ĐHQG-HCM (sửa đổi, bổ sung).

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành và thay thế Quyết định số 57/QĐ-CĐĐHQG ngày 04 tháng 5 năm 2016 của Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.

**Điều 3.** Cán bộ, đoàn viên công đoàn và các công đoàn cơ sở; Văn phòng, các Ban Chuyên đề Công đoàn ĐHQG-HCM chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- LĐLĐ TP;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lâm Tường Thoại**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 7 năm 2021

**QUY CHẾ**  
**KHEN THƯỞNG TRONG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**  
**TRỰC THUỘC CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**  
**(SỬA ĐỔI, BỔ SUNG)**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 102 /QĐ-CĐĐHQG ngày 07 tháng 7 năm 2021  
của Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh)*

**CHƯƠNG I**  
**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định về danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn ĐHQG-HCM; tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc hệ thống Công đoàn; Hội đồng Thi đua khen thưởng các cấp; thẩm quyền quyết định, thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng.

**Điều 2. Đối tượng thi đua, khen thưởng**

Quy chế này áp dụng đối với tất cả cán bộ, đoàn viên Công đoàn; cán bộ, viên chức, người lao động và tổ chức công đoàn cơ sở; tổ chức, cá nhân đóng góp trong sự nghiệp xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn ĐHQG-HCM.

**Điều 3. Nguyên tắc thi đua, phát động thi đua**

Hàng năm, các công đoàn cơ sở phải tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua, đăng ký thi đua và gửi bản đăng ký thi đua về Công đoàn ĐHQG-HCM, theo nguyên tắc sau:

1. Ban Chấp hành công đoàn các công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp với Thủ trưởng, Giám đốc các cơ quan, trường học (gọi tắt là đơn vị) tổ chức, xây dựng, chỉ đạo phong trào thi đua, tổ chức phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua ở đơn vị gắn với nhiệm vụ, công tác chuyên môn và hoạt động công đoàn theo năm và theo từng đợt thi đua. Có trách nhiệm xem xét, đánh giá, tổ chức sơ, tổng kết các phong trào thi đua để xét chọn những tập thể và cá nhân đã lập thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để biểu dương khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng; đồng thời chú trọng đến công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

2. Công tác thi đua phải thực hiện trên nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết hợp tác cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào

phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua, không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

3. Các công đoàn cơ sở gửi bản đăng ký thi đua về Công đoàn ĐHQG-HCM trước ngày **4 tháng 9 hàng năm** (Mẫu 01)

#### **Điều 4. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ đề xét khen thưởng**

1. Khen thưởng phải chính xác, công khai, dân chủ, công bằng, kịp thời, có tác dụng động viên nêu gương; phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được; Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng; Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất. Bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng.

2. Thành tích đến đâu khen thưởng đến đó; thành tích đạt được nhiều, công lao đóng góp lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng thì mức hạng khen thưởng cao; không nhất thiết phải theo tuần tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới khen thưởng mức cao; không cộng dồn thành tích đã khen của lần trước để nâng mức khen lần sau.

3. Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được, trong một năm công tác, một đối tượng có thể có nhiều cấp ra quyết định khen thưởng với các danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng khác nhau, nhưng trong một cấp quyết định khen thưởng khi đã khen toàn diện thì không được khen thưởng chuyên đề và ngược lại (trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn). Hình thức khen thưởng theo đợt, chuyên đề không tính là điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng mức cao hơn mà chỉ được ghi nhận và ưu tiên khi xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng.

4. Đối với cá nhân trong một năm chỉ được đề nghị một hình thức khen thưởng cấp Nhà nước hoặc danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”.

5. Khi xét khen thưởng người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào thành tích tập thể của cá nhân đó lãnh đạo.

6. Khi có nhiều tập thể, cá nhân cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng và thành tích ngang nhau thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng. Đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng có quá trình cống hiến được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung.

7. Thời gian đề trình khen thưởng cho lần tiếp theo được tính theo thời gian lập thành tích ghi trong quyết định khen thưởng lần trước. Đối với quyết định khen thưởng không ghi thời gian lập thành tích thì thời gian trình khen thưởng lần sau được tính theo thời gian ban hành quyết định khen thưởng lần trước.

## **CHƯƠNG II HÌNH THỨC, NỘI DUNG THI ĐUA**

### **Điều 5. Hình thức tổ chức thi đua**

1. Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động nhằm thực hiện tốt nhất công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm của đơn vị. Đối tượng thi đua thường xuyên là cá nhân trong một tập thể, các tập thể trong cùng một đơn vị.

Việc tổ chức phong trào thi đua thường xuyên phải xác định rõ mục đích, yêu cầu, mục tiêu, các chỉ tiêu cụ thể và được triển khai thực hiện tại đơn vị hoặc theo Cụm, Khối thi đua để phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua. Kết thúc năm công tác, Chủ tịch các công đoàn cơ sở; Hội đồng thi đua của Công đoàn ĐHQG-HCM tiến hành tổng kết và bình xét các danh hiệu thi đua trình Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM xem xét, quyết định công nhận.

2. Thi đua theo chuyên đề (hoặc theo đợt) là hình thức thi đua nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm được xác định trong khoảng thời gian nhất định hoặc tổ chức thi đua để phân đấu hoàn thành nhiệm vụ đột xuất, cấp bách của đơn vị.

Khi tổ chức sơ, tổng kết phong trào thi đua theo chuyên đề (hoặc theo đợt) Công đoàn ĐHQG-HCM, công đoàn cơ sở trực phải gửi kế hoạch tổ chức phát động và báo cáo sơ, tổng kết phong trào thi đua về Công đoàn ĐHQG-HCM (thông qua Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM) để tổng hợp và hướng dẫn khen thưởng.

## **Điều 6. Nội dung tổ chức phong trào thi đua**

1. Nội dung tổ chức phong trào thi đua phải đảm bảo tính khoa học, thực tiễn và có tính khả thi; phải xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua để đề ra các chỉ tiêu và nội dung thi đua nhằm đạt được các chỉ tiêu thi đua trong từng phong trào thi đua.

2. Phong trào thi đua phải có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, dễ tuyên truyền, dễ thực hiện; nội dung bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách để đề ra nội dung, phương pháp thi đua cụ thể, thiết thực, phù hợp với điều kiện, khả năng tham gia của các cấp Công đoàn.

3. Căn cứ vào nội dung, chỉ tiêu của phong trào thi đua để xây dựng các tiêu chí đánh giá phù hợp với thực tế và để làm căn cứ bình xét thi đua, khen thưởng trong các kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thi đua; đối với đợt thi đua dài ngày phải tổ chức sơ kết vào giữa đợt để rút kinh nghiệm; kết thúc đợt thi đua tiến hành tổng kết, đánh giá kết quả, lựa chọn công khai, để khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua. Chủ yếu khen thưởng tại cấp cơ sở là chính, trên cơ sở đó bình chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc để đề nghị cấp trên xét khen thưởng.

## **Điều 7. Phương thức tổ chức phong trào thi đua**

1. Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM tổ chức phân chia các Cụm thi đua đối với công đoàn cơ sở (CBCS) trực thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM và đăng ký ngay từ đầu năm với Công đoàn ĐHQG-HCM (thông qua Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM). Số lượng các đơn vị trong cụm thi đua **ít nhất 05 CBCS**.

3. Hàng năm, Công đoàn ĐHQG-HCM tổng hợp danh sách các Cụm thi đua và đăng ký số lượng cờ “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh vào đầu năm học.

## **Điều 8. Tổ chức đánh giá, chấm điểm, bình xét thi đua**

1. Công đoàn cơ sở phải tự chấm điểm thi đua (theo bảng điểm hàng năm) gửi bảng chấm điểm thi đua kèm theo báo cáo thuyết minh về cho Công đoàn ĐHQG-HCM để tổng hợp đánh giá và bình xét.

Việc tặng Cờ thi đua cho Công đoàn cơ sở do Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM xét duyệt, trình Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh quyết định.

1.1. Công đoàn ĐHQG-HCM có trách nhiệm nhận xét, đánh giá thi đua các công đoàn cơ sở theo Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở.

1.2. Khi có kết quả đánh giá, phân loại, chấm điểm thi đua của các Công đoàn cơ sở; Công đoàn ĐHQG-HCM sẽ phân tích các điểm mạnh, yếu, hạn chế, tồn tại để Công đoàn cơ sở được biết để có sự tập trung đầu tư chỉ đạo, phát huy những mặt mạnh, chấn chỉnh các mặt còn hạn chế của Công đoàn cơ sở.

2. Công đoàn cơ sở xây dựng các tiêu chí thi đua cụ thể ngay từ đầu năm. Đến cuối năm, tổ chức bình xét, đánh giá kết quả thi đua của các tập thể trong cụm để ghi nhận, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

## **CHƯƠNG III**

### **DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 9. Danh hiệu thi đua**

1. Danh hiệu thi đua của Công đoàn

1.1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”.

1.2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể:

a. “Cờ thi đua Tổng Liên đoàn”;

b. “Cờ thi đua Liên đoàn Lao động Thành phố, Công đoàn Ngành Trung ương”;

c. “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”;

d. “Tổ Công đoàn xuất sắc”; “Công đoàn bộ phận xuất sắc”; (gọi chung là Tổ Công đoàn xuất sắc).

#### **Điều 10. Các hình thức khen thưởng**

1. Hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn gồm có:

1.1. Bằng khen Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn;

1.2. Bằng khen Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh;

1.3. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn;

1.4. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”;

1.5. Giấy khen Ban Chấp hành Công đoàn Công đoàn ĐHQG-HCM;

1.6. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng Liên đoàn;

- 1.7. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng Liên đoàn;
- 1.8. “Giải thưởng Tôn Đức Thắng”; “Giải thưởng 28/7” của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

## **CHƯƠNG IV**

### **KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**

#### **MỤC 1**

#### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

##### **Điều 11. Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”**

Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
3. Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, qui định của cơ quan, đơn vị.

##### **Điều 12. Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc”**

Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao;
2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động;
3. Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;
4. Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

##### **Điều 13. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”**

Danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” xét tặng cho Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
2. Có các quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước (hoặc thông qua Công đoàn ĐHQG-HCM) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập (đối với nghiệp đoàn);
3. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
4. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
5. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên .

## **Điều 14. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”**

### **1. Đối tượng:**

- Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu, được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

### **2. Số lượng:**

Số Công đoàn cơ sở được đề nghị tặng “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” **không quá 20% (hai mươi phần trăm)** tổng số Công đoàn cơ sở được tặng “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh”.

Công đoàn cơ sở tiêu biểu, xuất sắc được Công đoàn ĐHQG-HCM lựa chọn đề nghị tặng Cờ thi đua Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## **Điều 15. Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn”**

1. Các Chuyên đề xét khen thưởng Cờ thi đua hàng năm của Tổng Liên đoàn gồm: Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Đối tượng được xét tặng Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn” hàng năm gồm: Công đoàn cơ sở.

3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên Đoàn ban hành hướng dẫn riêng, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ khen thưởng Danh hiệu Cờ thi đua cho từng chuyên đề của Tổng Liên Đoàn.

## **MỤC 2**

### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

## **Điều 16. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”**

Tổng Liên đoàn Lao động có Việt Nam ban hành hướng dẫn riêng về xét tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.

## **Điều 17. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

1.1. Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

1.2. Năm trước liền kề thời điểm đề nghị Bằng khen Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn ngành Trung ương.

2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho công nhân, lao động xuất sắc tiêu biểu trong số công nhân, lao động có 02 năm liên tục tính cả năm đề nghị đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng

khen của Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen Liên đoàn Lao động TP.HCM hoặc Giấy khen Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị hoặc được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn.

**3. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng cho tập thể từ Công đoàn cơ sở trở lên đạt tiêu chuẩn sau:**

3.1. Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn; chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết;

3.2. Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng); tổ chức tốt các phong trào thi đua, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên và người lao động;

3.3. Năm trước liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và năm đề nghị khen thưởng được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

**4. Số lượng Bằng khen Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm**

Số lượng Bằng khen Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho tập thể cho Công đoàn cơ sở không quá **1% (Một phần trăm)** tổng số Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM;

Số lượng Bằng khen Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho cá nhân không quá **0,1% (một phần nghìn)** tổng số đoàn viên Công đoàn thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM

### **Điều 18. Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn**

**1. Các Chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn hàng năm gồm:** Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**2. Đối tượng được xét tặng Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn hàng năm gồm:** Công đoàn cơ sở và các cá nhân thuộc các đơn vị này.

**3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ khen thưởng Bằng khen cho từng chuyên đề của Tổng Liên Đoàn.**

**4. Số lượng Bằng khen chuyên đề xét tặng hàng năm:**

Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng khen chuyên đề cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong số các tập thể, cá nhân được Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị, nhưng tổng số Bằng khen trong một năm không quá 300 bằng khen cho một chuyên đề. Số lượng tập thể, cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng khen như sau:

Mỗi Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương trực thuộc Tổng liên đoàn được đề nghị xét tặng không quá 04 Bằng khen; riêng đối với Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương trực thuộc Tổng Liên đoàn có từ 100.000 đến dưới 500.000 đoàn viên đề nghị xét



tặng không quá 06 Bằng khen; từ 500.000 đoàn viên trở lên được đề nghị xét tặng không quá 08 Bằng khen.

### **Điều 19. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn**

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và có đề tài khoa học cấp cơ sở, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

1. Đối với đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

2. Đối với đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

3. Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

4. Đối với những Đề tài khoa học cấp tỉnh, Bộ có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp trên 60% cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

5. Đối với những đề tài khoa học cấp Nhà nước có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp từ 50% trở lên cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

6. Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

7. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó (*nếu giải pháp có từ 02 tác giả trở lên thì chỉ xét khen thưởng cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất*).

8. Đối với các sáng kiến ở các đơn vị không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương, được Thủ trưởng cơ quan,

đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc cơ quan quản lý khoa học công nghệ của tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

## **Điều 20. Giải thưởng**

### **1. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng Liên đoàn:**

1.1. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” phần thưởng cao quý của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được xét, trao tặng cho công nhân, lao động trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong lao động sản xuất; có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tích cực đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ góp phần xây dựng doanh nghiệp, đơn vị phát triển bền vững xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

1.2. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” được tổ chức trao tặng 5 năm 1 lần vào dịp “Tháng Công nhân” của năm tổ chức Đại hội Công đoàn Việt Nam.

1.3. Một cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần.

1.4. Năm tổ chức trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh”, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh”.

### **2. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng Liên đoàn:**

2.1. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” phần thưởng cao quý của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam được xét, trao tặng cho cán bộ công đoàn các cấp có thành tích đặc biệt xuất sắc, có sáng kiến, sáng tạo trong hoạt động Công đoàn góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn và xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh;

2.2. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” được tổ chức trao tặng hàng năm vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7) hoặc vào dịp khác do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định;

2.3. Một cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần;

2.4. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về việc xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”.

## **CHƯƠNG V**

### **KHEN THƯỞNG CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ**

#### **MỤC 1**

#### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

**Điều 21. Cờ thi đua xuất sắc toàn diện của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.**

*Cờ Thi đua “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”*

1. *Đối tượng:*

Được xét tặng hàng năm cho công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM.

## 2. Tiêu chuẩn:

a. Đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” và là đơn vị tiêu biểu dẫn đầu cụm thi đua trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn các cấp;

b. Thực hiện thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn;

c. Cơ quan, đơn vị không vi phạm pháp luật Nhà nước.

## 3. Số lượng:

- Tối đa 05 Cờ thi đua tặng thưởng cho công đoàn cơ sở dẫn đầu cụm.

## 4. Điều kiện:

Công đoàn ĐHQG-HCM có phân chia Cụm thi đua các CĐCS trực thuộc. Mỗi cụm thi đua của các CĐCS trực thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM chỉ bình chọn một đơn vị dẫn đầu cụm để đề nghị tặng Cờ thi đua Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, nhưng không nhất thiết cụm nào cũng có Cờ thi đua.

### **Điều 22. Cờ thi đua chuyên đề của Liên đoàn Lao động Thành phố.**

1. Các Chuyên đề xét khen thưởng Cờ thi đua hàng năm của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh gồm: Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

2. Đối tượng được xét tặng danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh” hàng năm gồm: Công đoàn cơ sở.

3. Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ban hành hướng dẫn riêng, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ khen thưởng danh hiệu Cờ thi đua cho từng chuyên đề.

### **Điều 23. Cờ Truyền thống**

Được xét khen thưởng cho những đơn vị có tổ chức ngày truyền thống kỷ niệm 10 năm, 20 năm, 30 năm ...

Tiêu chuẩn để xét Cờ Truyền thống: Là những đơn vị phải đạt thành tích Đơn vị xuất sắc hoặc Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 05 lần trong khoảng thời gian 10 năm gần nhất. Cờ Truyền thống do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh quyết định, được tặng 01 lá cờ có ghi tên đơn vị và không kèm theo tiền thưởng. Giữa 2 lần Cờ Truyền thống phải cách nhau 10 năm”.

## **MỤC 2**

### **TIÊU CHUẨN, ĐỐI TƯỢNG XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

### **Điều 24. Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh**

1. Bằng khen Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1.1. Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn là gương điển hình trong công nhân, viên chức, lao động do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh phát động.

1.2. Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”; đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị.

2. Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xét tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

2.1. Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

2.2. Năm trước thời điểm đề nghị khen thưởng đã được tặng Giấy khen của Công đoàn ĐHQG-HCM và năm đề nghị khen thưởng tập thể Công đoàn được đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Số lượng Bằng khen Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xét tặng hàng năm.

3.1. Số lượng Bằng khen Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xét tặng hàng năm (toàn diện) cho công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM, tỷ lệ **không quá 20%** trên tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc đạt danh hiệu công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ

3.2. Số lượng Bằng khen Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xét tặng hàng năm (toàn diện) cho **cá nhân** quy định như sau: tỷ lệ không quá **0,2%** trên tổng số đoàn viên công đoàn.

## **Điều 25. Bằng khen Chuyên đề của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh**

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh hàng năm gồm: Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, chuyên đề “Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa Thể thao”; chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

2. Đối tượng được xét tặng Bằng khen chuyên đề của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh hàng năm gồm: Công đoàn cơ sở và các cá nhân thuộc các đơn vị này.

3. Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh ban hành hướng dẫn riêng, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ khen thưởng Bằng khen cho từng chuyên đề.

## **Điều 26. Biển công trình của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh**

Gắn biển công trình thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước là thành tích khen thưởng và ghi nhận thành tích của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đối với các công trình được xây dựng mới hoặc cải tạo, nâng cấp quy mô, góp phần chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân, viên chức, lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Công trình, sản phẩm được hoàn thành và đưa vào sử dụng đúng vào dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thành phố Hồ Chí Minh hoặc đất nước.

Công trình, sản phẩm có giá trị kinh tế - xã hội lớn, có ý nghĩa Chính trị ảnh hưởng trong phạm vi địa phương, toàn thành phố; có tổng giá trị đầu tư từ 05 tỷ đồng trở lên đối với các công trình xây dựng hoặc các sản phẩm công nghiệp có tổng mức đầu tư từ 01 tỷ đồng trở lên; các công trình nghiên cứu khoa học, đề án...đã được nghiệm thu đạt loại xuất sắc và đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả cao.

Công trình, sản phẩm có tính thẩm mỹ cao, bảo đảm chất lượng, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc tai nạn lao động nặng; có những đề xuất mới, sáng tạo trong tổ chức thực hiện đem lại hiệu quả thiết thực; hoàn thành đúng và vượt tiến độ thời gian.

## **Điều 27. Giải thưởng Tôn Đức Thắng.**

### **1. Đối tượng để xét tặng:**

a. Là công đoàn viên, có thời gian làm việc tại doanh nghiệp từ 5 năm trở lên.

b. Công nhân đang trực tiếp lao động, sản xuất: kỹ sư, kỹ thuật viên trực tiếp sản xuất hoặc điều hành sản xuất trong các doanh nghiệp, đơn vị thuộc các thành phần kinh tế có tổ chức Công đoàn (bao gồm: Tổ trưởng, đội trưởng sản xuất, trưởng xưởng).

### **2. Tiêu chuẩn để xét tặng “Giải thưởng Tôn Đức Thắng”:**

a. Có Bằng Lao động sáng tạo, hoặc sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học áp dụng trong sản xuất, kinh doanh, công tác mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao hoặc đạt giải nhất, nhì, ba trong các hội thi tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ cấp tỉnh, thành phố;

b. Có nhiều đóng góp trong việc đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

c. Đã được tặng các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng các cấp.

## **Điều 28. “Giải thưởng 28/7”.**

1. Chủ tịch Công đoàn cơ sở có thành tích tiêu biểu trong việc trực tiếp thực hiện có hiệu quả hoạt động Công đoàn tại đơn vị, được cấp có thẩm quyền công nhận.

### **2. Tiêu chí để xét chọn:**

2.1. Phát huy hiệu quả vai trò, nhiệm vụ và năng lực của mình vì tổ chức Công đoàn, vì người lao động;

2.2. Có phương pháp hoạt động sáng tạo và đạt được kết quả cụ thể trong năm thuộc về các lĩnh vực sau:

- Đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, người lao động;

- Tham gia về quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia có hiệu quả với người sử dụng lao động tại đơn vị để thực hiện tốt các chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức, người lao động

- Tuyên truyền, giáo dục, động viên cán bộ, viên chức, người lao động nâng cao nhận thức về xây dựng giai cấp công nhân và phát triển tổ chức Công đoàn; phát huy quyền làm chủ đất nước, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

## **Điều 29. Danh hiệu “Người cán bộ Công đoàn của Chúng tôi”**

Theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, Ban Tổ chức – Tổng hợp Công đoàn ĐHQG-HCM xây dựng quy chế, hướng dẫn, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, mức thưởng, trình tự thủ tục, hồ sơ khen thưởng đề nghị công nhận danh hiệu “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi” và trình Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM xem xét, công nhận và gửi lên Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

### **Điều 30. Giấy khen Công đoàn ĐHQG-HCM**

1. Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1.1. Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

1.2. Là điển hình xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn cơ sở.

2. Giấy khen để tặng cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

2.1. Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

2.2. Là điển hình tập thể xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn ĐHQG-HCM.

### **Điều 31. Cụm thi đua của Công đoàn ĐHQG-HCM**

1. Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM quyết định thành lập các Cụm, Khối thi đua của Công đoàn ĐHQG-HCM; Số lượng thành viên trong một Cụm thi đua phải có từ 5 đơn vị trở lên.

2. Cụm, Khối thi đua có nhiệm vụ:

- Hàng năm Cụm thi đua xây dựng chương trình, kế hoạch phối hợp hoạt động, tổ chức phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa các đơn vị và đăng ký thi đua theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị theo chương trình công tác năm của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp tình hình thực hiện chương trình công tác năm, thực hiện chế độ báo cáo theo quy định của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và các hoạt động khác do Cụm, Khối thi đua thống nhất tổ chức.

- Tổ chức họp sơ kết hoạt động của Cụm, Khối thi đua (*tháng 6*) và tổng kết hoạt động của Cụm, Khối thi đua (*tháng 11*) nhằm đánh giá phong trào thi đua và hoạt động công đoàn của Cụm, Khối. Căn cứ bảng điểm tự chấm, tự phong của từng đơn vị; Cụm, Khối thi đua tổ chức bình xét và đề nghị danh hiệu, hình thức khen thưởng gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (*qua Ban Chính sách Pháp luật*)

3. Ban Chính sách Pháp luật tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Hồ Chí Minh tổ chức hướng dẫn, hoạt động các Cụm, Khối thi đua của Liên đoàn Lao động Hồ Chí Minh; quy định các biểu mẫu hồ sơ đề nghị khen thưởng để hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện.

## **CHƯƠNG VI THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH,**

# HỒ SƠ VÀ THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

## MỤC 1

### THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH

**Điều 41. Thẩm quyền Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:**

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ủy quyền cho Thường trực Đoàn Chủ tịch quyết định khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

1. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”;
2. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”;
3. Bằng khen của Tổng Liên đoàn;
4. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn.
5. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng Liên đoàn;
6. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng Liên đoàn.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ủy quyền cho Ban Thường vụ các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xét và ký quyết định công nhận danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” cho các ban, đơn vị trực thuộc và báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn.

**Điều 42. Thẩm quyền Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh:**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố quyết định khen thưởng:

1. Danh hiệu “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh”;
2. Bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh;
4. Giải thưởng “Tôn Đức Thắng” (Tổ chức bình chọn và tổ chức trao giải);
5. Giải thưởng “28/7”.
6. Danh hiệu “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi”.

**Điều 43. Thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:**

Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM quyết định khen thưởng danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” và tặng Giấy khen.

**Điều 44. Thẩm quyền của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở:**

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định khen thưởng danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”, “Tổ Công đoàn xuất sắc” và tặng Giấy khen.

**Điều 45. Thẩm quyền quyết định khen thưởng khác:**

Những trường hợp khen thưởng ngoài quy định tại Quy chế này do Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM quyết định hoặc ủy quyền cho Thường trực Công đoàn ĐHQG-HCM quyết định

## MỤC 2

### HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

#### **Điều 46. Hồ sơ trình Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn khen thưởng**

##### **1. Hồ sơ đề nghị tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn:**

1.1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

1.2. Biên bản bình xét thi đua của Cụm thi đua trực thuộc Công đoàn ĐHQG-HCM;

1.3. Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Công đoàn ĐHQG-HCM;

1.4. Báo cáo thành tích của đơn vị đề nghị tặng Cờ thi đua của Tổng liên đoàn có xác nhận của các cấp trình khen thưởng.

##### **2. Hồ sơ đề nghị tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn:**

2.1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM;

2.2. Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Công đoàn ĐHQG-HCM kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

2.3. Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen;

2.4. Văn bản công nhận 02 sáng kiến được áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc Quyết định công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

##### **3. Hồ sơ đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo:**

3.1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

3.2. Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của các cấp trình khen thưởng;

3.3. Tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của các cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo;

3.4. Biên bản họp và kết quả bình xét của Hội đồng xét công nhận Sáng kiến hoặc Hội đồng Khoa học Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

3.5. Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:

a. Văn bản công nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền;

b. Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ (nếu có);

c. Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, Bộ, ngành Trung ương Nhà nước kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu;

d. Văn bản xác nhận hiệu quả kinh tế, xã hội của đơn vị ứng dụng đề tài, sáng kiến.



4. Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng: Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh; Giải thưởng Nguyễn Văn Linh; Cờ thi đua, Bằng khen chuyên đề do các Ban nghiệp vụ của Tổng Liên đoàn theo dõi chuyên đề hướng dẫn thực hiện.

5. Hồ sơ đề nghị tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng của tổ chức Công đoàn”, Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn có hướng dẫn thực hiện.

**Điều 47. Hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh khen thưởng**

1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

2. Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Cờ thi đua và Bằng khen;

3. Báo cáo thành tích của đơn vị đề nghị tặng cờ.

**Điều 48. Hồ sơ đề nghị Công đoàn ĐHQG-HCM khen thưởng**

1. Tờ trình của Ban Thường vụ/ Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

2. Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Giấy khen;

### MỤC 3

#### THỜI HẠN TRÌNH KHEN THƯỞNG

Công đoàn ĐHQG-HCM sẽ có hướng dẫn riêng cho các Công đoàn cơ sở về quy định thời gian theo từng loại đề nghị khen thưởng.

Sau thời hạn quy định trong hướng dẫn từng năm, Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM sẽ không xét khen thưởng.

### CHƯƠNG VIII

#### KINH PHÍ THI ĐUA KHEN THƯỞNG, MỨC THƯỞNG VÀ QUẢN LÝ KINH PHÍ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

**Điều 53. Nguồn chi kinh phí Khen thưởng gồm:**

- Chi từ tài chính của Công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

- Từ nguồn tài trợ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân;

- Các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền các cấp.

**Điều 54. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

1. Cách tính mức tiền thưởng.

1.1. Mức tiền thưởng cho tập thể, cá nhân kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng trong hệ thống Công đoàn được tính như sau:

Mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam;

1.2. Hệ số mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được quy định cụ thể (*bảng phụ lục kèm theo*).

## **2. Cấp chi tiền thưởng.**

Công đoàn cấp nào ban hành quyết định khen thưởng thì cấp đó có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng.

Tổng Liên đoàn chi tiền thưởng kèm theo các Quyết định khen thưởng của Nhà nước.

Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn ngành Trung ương trực thuộc Tổng Liên đoàn khi quyết định khen thưởng cho tập thể, cá nhân không thuộc quyền quản lý trực tiếp có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng cho tập thể, cá nhân đó.

## **3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.**

3.1. Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất.

3.2. Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua.

3.3. Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

# **CHƯƠNG IX ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

## **Điều 55. Thu hồi và hủy bỏ các danh hiệu, hình thức khen thưởng**

1. Cá nhân, tập thể kê khai gian dối trong việc kê khai thành tích để được khen thưởng sẽ bị hủy bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận.

2. Căn cứ vào kết luận của cơ quan có thẩm quyền xác định việc tập thể, cá nhân kê khai gian dối để được khen thưởng, cơ quan trình khen thưởng có trách nhiệm đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng ban hành quyết định hủy bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng.

3. Hồ sơ đề nghị hủy bỏ quyết định gồm:

a. Tờ trình của cấp trình khen thưởng;

b. Báo cáo tóm tắt lý do trình cấp có thẩm quyền hủy bỏ quyết định khen thưởng.

## **Điều 56. Hiệu lực thi hành**

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 57/QĐ-CĐĐHQG ngày 04 tháng 5 năm 2016 của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM,

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Công đoàn cơ sở phản ánh kịp thời về Công đoàn ĐHQG-HCM (thông qua Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM) để được hướng dẫn và giải quyết kịp thời./.

**Nơi nhận:**

- Các CĐCS;
- Ban Chấp hành CĐ ĐHQG-HCM;
- LĐLĐ TP;
- Lưu VP.



**Lâm Tường Thoại**

**PHỤ LỤC HƯỚNG DẪN**  
**QUY ĐỊNH MỨC TIỀN THƯỞNG KÈM THEO DANH HIỆU THI ĐUA VÀ**  
**HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**  
*(Đính kèm Quyết định số 102/QĐ-CĐĐHQG, ngày 07 tháng 7 năm 2021)*

Công đoàn ĐHQG-HCM quy định mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cụ thể như sau:

**1- Cách tính tiền thưởng:**

**1.1-** Mức tiền thưởng cho tập thể, cá nhân kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng trong hệ thống Công đoàn được tính như sau:

Mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam.

**2-** Hệ số mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được quy định cụ thể như sau:

**2.1-** Danh hiệu thi đua.

STT	Danh hiệu thi đua	Mức tiền thưởng
8	Danh hiệu “Cờ thi đua Tổng Liên đoàn”	
	+ Toàn diện:	8 lần
	+ Chuyên đề:	4 lần
9	Danh hiệu Cờ thi đua toàn diện “Đơn vị xuất sắc”, “Đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, “Đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ” của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tặng thưởng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các đơn vị, doanh nghiệp, trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh	4 lần
10	Danh hiệu Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tặng thưởng Công đoàn cấp trên cơ sở; các đơn vị, doanh nghiệp, phòng ban trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.	2 lần
11	Danh hiệu Cờ thi đua toàn diện “CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tặng thưởng cho công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, nghiệp đoàn.	2 lần
12	Danh hiệu Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tặng thưởng cho công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, nghiệp đoàn..	1 lần

## 2.2- Hình thức khen thưởng.

<b>STT</b>	<b>Hình thức khen thưởng</b>	<b>Mức tiền thưởng</b>
<b>1</b>	Bằng khen Tổng Liên đoàn (khen toàn diện):	
	+ Tập thể:	2 lần
	+ Cá nhân:	1 lần
<b>2</b>	Bằng khen Tổng Liên đoàn (khen chuyên đề):	
	+ Tập thể:	1,4 lần
	+ Cá nhân:	0,7 lần
<b>3</b>	Bằng Lao động sáng tạo:	1,3 lần
<b>4</b>	Kỷ niệm chương của Tổ chức Công đoàn:	0,6 lần
<b>5</b>	Bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (khen toàn diện):	
	+ Tập thể:	1,0 lần
	+ Cá nhân:	0,5 lần
<b>6</b>	Bằng khen của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (khen chuyên đề):	
	+ Tập thể:	0,8 lần
	+ Cá nhân:	0,4 lần
<b>7</b>	Giấy khen của Công đoàn ĐHQG-HCM	
	+ Tập thể:	0,6 lần
	+ Cá nhân:	0,3 lần
<b>8</b>	Giấy khen của Công đoàn cơ sở	
	+ Tập thể:	0,3 lần
	+ Cá nhân:	0,15 lần

Mẫu số 1

CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
-----

Số: /...-.....

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 20...

### **ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM.....**

**Kính gửi: Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM**

Căn cứ thành tích đạt được của tập thể, cá nhân thực hiện phong trào thi đua yêu nước và xây dựng tổ chức Công đoàn năm 20...

Căn cứ chương trình công tác của Công đoàn cơ sở ...năm 201... Ban Thường vụ / Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở... đăng ký thi đua năm 20... cụ thể như sau:

#### **1. Tập thể:**

Công đoàn....., đăng ký đạt danh hiệu Hoàn thành .....năm 20...

Đề nghị tặng cờ tặng thưởng Cờ thi đua “CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” hằng năm:...

Trên đây là đăng ký thi đua năm 201...của ..... Kính đề nghị Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM theo dõi giúp đỡ để đơn vị thực hiện tốt chỉ tiêu đăng ký thi đua trên.

Trân trọng.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**