

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới

Thực hiện Công văn số 06/Ctr-LĐLĐ ngày 11/5/2021 của Liên đoàn Lao động TP.HCM về thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, nhằm nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của Công đoàn trong tình hình mới, Công đoàn ĐHQG-HCM xây dựng Chương trình triển khai thực hiện như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Tạo sự chuyển biến về nhận thức cho các CĐCS về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác pháp luật trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong tình hình mới và thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị.

Nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật cho đoàn viên công đoàn, người lao động, giúp họ thực hiện đúng các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh và phát triển.

Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động pháp luật của Công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, trong tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật của người sử dụng lao động và các cơ quan nhà nước.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách - pháp luật

- Nghiên cứu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền về cơ chế chính sách liên quan trực tiếp tới đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn như chính sách về nhà ở, đặc biệt là khu nhà tập thể cho đoàn viên công đoàn, người lao động có thu nhập thấp; chính sách bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo và các thiết chế văn hóa phục vụ đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Trong điều kiện cho phép tham gia xây dựng văn bản pháp luật lao động, Luật BHXH (sửa đổi), Luật Công đoàn (sửa đổi) và các Nghị định liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người lao động, đảm bảo phù hợp với Hiến pháp, các quy luật của kinh tế thị trường và cam kết hội nhập quốc tế; cụ thể hóa theo lộ

trình phù hợp những điều công ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên, đáp ứng yêu cầu của hoạt động công đoàn trong điều kiện hội nhập quốc tế.

- Tổng hợp các ý kiến, nguyện vọng và trí tuệ của đoàn viên công đoàn, người lao động và các CĐCS, tranh thủ được ý kiến của nhà quản lý, nhà khoa học và chuyên gia trên các lĩnh vực liên quan để nâng cao chất lượng ý kiến tham gia của Công đoàn đối với các dự án luật và các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước.

2. Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật

- Đa dạng các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sinh hoạt và làm việc của đoàn viên công đoàn, người lao động, trong đó cần chú trọng phát huy vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội.

- Các CĐCS chủ động hoặc phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác, các cấp chính quyền của đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền. Nội dung tuyên truyền cần ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, tập trung những vấn đề liên quan trực tiếp đến đoàn viên công đoàn và người lao động trong quan hệ lao động.

- Hàng năm, tổ chức tốt Ngày pháp luật (09/11), các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân và Tháng an toàn, vệ sinh lao động.

3. Tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý

- Khi được yêu cầu cử cán bộ công đoàn tham gia Hội thẩm nhân dân tại Tòa án các cấp để có điều kiện quả bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

- Chủ động tham gia tư vấn, trợ giúp pháp lý cho người lao động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn, người lao động, tập thể người lao động.

- Xây dựng mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức tư vấn pháp luật của công đoàn với trung tâm trợ giúp pháp lý của nhà nước và các cơ quan, tổ chức có liên quan, văn phòng luật sư, công ty luật...

- Đa dạng hóa hình thức tư vấn phù hợp, linh hoạt đáp ứng nhu cầu của từng đối tượng, từng lĩnh vực nghề nghiệp: tư vấn trực tiếp, tư vấn lưu động, tư vấn qua điện thoại, website, tư vấn qua trả lời báo chí, truyền hình, mail, website, YouTube... Đảm bảo phát huy hiệu quả tư vấn pháp luật định kỳ, trực tiếp tại đơn vị.

4. Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát

Các CĐCS tham gia có hiệu quả với các cơ quan chức năng trong thanh tra, kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật gắn liền với công tác tuyên truyền pháp luật lao động, Luật công đoàn, chi trả bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên công đoàn, người lao động, quan tâm lao động bị mất việc; kiên quyết đề nghị xử lý kịp thời, xử phạt nghiêm minh những hành vi vi phạm pháp luật, góp phần giữ vững trật tự, kỷ cương.

5. Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công

- Tích cực tham gia phối hợp các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động; xây dựng cơ chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động cá nhân và tập thể nhất là các cuộc đình công tự phát tại cơ sở.

- Chủ động tham gia xây dựng và thực hiện các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật. Trong đó, tập trung đẩy mạnh và nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể; tham gia có hiệu quả trong xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động; phối hợp đa dạng cơ chế đối thoại với người sử dụng lao động tại nơi làm việc phù hợp điều kiện thực tế; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Xây dựng đội ngũ cán bộ, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ làm công tác pháp luật của các cấp công đoàn

Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp luật của Công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác pháp luật của công đoàn có đủ kinh nghiệm, bản lĩnh và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công đoàn ĐHQG-HCM

- Xây dựng kế hoạch triển khai công đoàn cơ sở trực thuộc để thực hiện và báo cáo về LĐLĐ TP.

- Tham gia các hoạt động tư vấn pháp luật do cấp trên triển khai.

- Phối hợp với ban - hội - ngành trên địa bàn hỗ trợ Công đoàn cơ sở thực hiện công tác pháp luật của Công đoàn; thực hiện công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động khi được người lao động yêu cầu.

2. Các CĐCS

- Căn cứ Chương trình và tình hình thực tế của đơn vị, các CĐCS xây dựng kế hoạch tại các đơn vị; Tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM theo yêu cầu.

- Thực hiện công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động khi được người lao động yêu cầu.

Nơi nhận:

- LĐLĐ;
- ĐU ĐHQG-HCM;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.



Lâm Tường Thoại