

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 Trong viên chức, lao động

Căn cứ Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 12 tháng 3 năm 2021 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn; Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM xây dựng kế hoạch triển khai Bộ luật Lao động trong viên chức, lao động và tổ chức công đoàn.

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động.

2. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiên bộ, hài hòa, ổn định.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, góp phần thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động trong thực tiễn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động

- Giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nhất là các nội dung mới của Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành. Đặc biệt là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức công đoàn như: Hợp đồng lao động; tiền lương; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; tuổi nghỉ hưu; đối thoại, thương lượng tập thể; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

- Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ những nội dung pháp luật quy định cho hai bên thương lượng, thỏa thuận để tổ chức Công đoàn và người lao động thực hiện theo hướng bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động.

2. Tham gia xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động; sửa đổi, ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống công đoàn

- Tiếp tục tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, đặc biệt là các dự thảo văn bản còn đang trong quá trình nghiên cứu, hoàn thiện liên quan đến vấn đề thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

- Tổ chức lấy ý kiến thông qua các hội nghị, hội thảo, khảo sát tại đơn vị, lấy ý kiến trực tiếp vào dự thảo văn bản...

3. Tham gia sắp xếp tổ chức, bộ máy để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động

- Tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng đề án, phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy và biên chế (Hội đồng trọng tài lao động, hòa giải viên lao động...) do Sở Lao động

– Thương binh và Xã hội chủ trì để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động. Tập huấn, nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ đối với đội ngũ hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động do tổ chức công đoàn giới thiệu, đề cử.

- Quán triệt vai trò, trách nhiệm của công đoàn cơ sở phù hợp với nội dung đổi mới của Bộ luật Lao động 2019.

4. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị phù hợp với pháp luật lao động

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, sửa đổi nội quy lao động, quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, quy chế lương thưởng, thỏa ước lao động tập thể và các thỏa thuận hợp pháp...v.v đã giao kết có nội dung không trái hoặc đảm bảo cho người lao động có quyền và điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của Bộ luật lao động thì tiếp tục thực hiện. Đối với những nội dung trái hoặc bất lợi cho người lao động thì phải tiến hành sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Hỗ trợ người lao động về các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc...vv để sửa đổi theo hướng bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

5. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, tổ chức công đoàn cơ sở thực hiện các quy định của pháp luật lao động; sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động.

- Đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn vướng mắc cho người lao động, tổ chức công đoàn trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức các đoàn giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy định của Bộ luật Lao động.

- Sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn trong 3 năm thi hành Bộ luật Lao động (quý 4/2023).

III. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động cho 100% cán bộ công đoàn chuyên trách; 100% ban chấp hành Công đoàn cơ sở;

- Tham dự các hội thi do công đoàn cấp trên tổ chức.

Các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện, cụ thể hóa các nội dung của kế hoạch phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động trong viên chức, lao động. Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM yêu cầu các CĐCS nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lâm Tường Thoại