

Số: 240 /CD - ĐHQG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Tân Sửu năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-LĐLĐ ngày 29/9/2020 của Liên đoàn Lao động TP về việc tổ chức hoạt động chăm lo tết Tân Sửu năm 2020 cho đoàn viên công đoàn, viên chức lao động; Kế hoạch hoạt động của Công đoàn ĐHQG-HCM năm học 2020-2021; Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết với những nội dung chủ yếu như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1- Mục đích

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ viên chức, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần “vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm” và đảm bảo tốt an ninh trật tự, đảm bảo an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn như cờ bạc, mê tín dị đoan.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch chăm lo Tết thiết thực cho cán bộ viên chức, người lao động; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của, để cán bộ viên chức, người lao động an tâm, gắn bó lâu dài với đơn vị.

2- Yêu cầu

- Công tác chăm lo Tết Tân Sửu năm 2021 được tổ chức thực hiện đồng bộ tại Công đoàn cơ sở, công tác chăm lo phải đảm bảo mọi cán bộ viên chức, người lao động được chăm lo, trong đó cần quan tâm đến các đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Tập trung huy động tối đa các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động cùng chung tay góp sức với công đoàn để chăm lo cho cán bộ viên chức, người lao động trong dịp Tết Tân Sửu năm 2021; sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, nguồn tài chính vận động để chăm lo; công tác chăm lo phải được công khai rộng rãi cho cán bộ viên chức, người lao động tại đơn vị.

II- NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho CBVC-LĐ tại ĐHQG-HCM

Dự kiến thăm và tặng quà cho CBVC-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và bệnh tật hiểm nghèo đang làm việc ĐHQG-HCM trong dịp Tết Tân Sửu năm 2021 được xác định bằng các tiêu chí sau:

- + Đoàn viên công đoàn đang ở các khu lưu trú, khu nhà trọ mà có nhà ở tỉnh, thành nằm trong vùng ảnh hưởng nặng do thiên tai, lũ lụt trong năm 2020 hoặc vợ/chồng/con bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo đang nằm viện điều trị hoặc đang điều trị ngoại trú tại nhà.
- + Đoàn viên công đoàn bị tai nạn lao động mà gia đình có thu nhập thấp; có vợ hoặc chồng hoặc con mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh khó khăn.
- + Đoàn viên công đoàn mất việc làm hoặc không có việc làm ổn định do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid – 19 (trường hợp cả vợ, chồng đều bị giảm, sẽ xem xét hỗ trợ thêm 01 phần chăm lo); nữ đoàn viên công đoàn đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi bị giảm thu nhập.
- + Đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn được mô tìm theo chương trình “Trái tim nghĩa tình” từ năm 2012 đến năm 2020.
- + Gia đình đoàn viên công đoàn tiêu biểu: có đủ 2 con, nuôi dạy con tốt, gia đình hạnh phúc, hoàn thành tốt nhiệm vụ, có ý chí vươn lên trong cuộc sống, tham gia các hoạt động tại cơ quan, đơn vị và nơi cư trú.

** Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở trước, trường hợp khó khăn hơn đề xuất cấp trên cơ sở.*

** Đoàn viên công đoàn phải có xác nhận của các CĐCS.*

** Các trường hợp khó khăn đột xuất khác không có trong các tiêu chí quy định theo kế hoạch, Ban Thường vụ các CĐCS có trách nhiệm xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền đảm bảo đúng đối tượng.*

Lưu ý: mỗi cá nhân chỉ nhận một hình thức chăm lo tại một cấp công đoàn.

2. Hỗ trợ thăm và tặng quà các thầy giáo, cô giáo, các em học sinh ở các tỉnh miền trung do thiên tai.

3. Hỗ trợ thăm và tặng quà các thầy giáo, cô giáo ở các Công đoàn giáo dục tỉnh vùng sâu, vùng xa.

4. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”:

Các CĐCS tiếp tục phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” hoặc các đối tác đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố để tổ chức bán hàng chất lượng, thực hiện các chương trình ưu đãi giảm giá các sản phẩm, dịch vụ trong dịp Tết. Tiếp tục thay đổi phương thức tham gia chương trình thông qua việc sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn, các phiếu giảm giá... cho đoàn viên công đoàn, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết.

Các CĐCS phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức “Ngày hội công nhân – Phiên chợ nghĩa tình năm 2021”; tổ chức “**Gian hàng 0 đồng**”, “**Chương trình ngày giảm giá**”, cùng các chương trình khuyến mãi... gắn với việc chăm lo trong dịp Tết nguyên đán dành cho công nhân người lao động.

5. Tổ chức chương trình văn hóa, văn nghệ cho đoàn viên, người lao động vui xuân, đón Tết.

Các CĐCS phối hợp tổ chức các hoạt động tham quan, vui chơi, giải trí lành mạnh, bổ ích trong dịp Tết Nguyên đán; vận động các đơn vị tổ chức tặng hoặc giảm giá vé vào cổng cho đoàn viên công đoàn, người lao động thụ hưởng các chương trình văn hóa, giải trí trong dịp Tết Nguyên đán.

Phối hợp CĐCS để tổ chức các chương trình thiết thực – vui tươi – an toàn – tiết kiệm trong “Tết sum vầy” tại các đơn vị. Công đoàn cơ sở phối hợp các chủ nhà trọ, ban quản lý các khu lưu trú có đông công nhân lao động tổ chức các chương trình văn nghệ, hội thi gói bánh tét, bánh chưng, trang trí mâm ngũ quả, cành đào, hoa mai Tết, **vui Tết cùng người lao động**... tạo sân chơi bổ ích cho công nhân, viên chức, lao động đón Tết tại Thành phố.

Chủ động xây dựng các phương án tổ chức các chương trình cho phù hợp với tình hình khi áp dụng các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, trong đó bảo đảm sự thuận lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động tiếp cận các chương trình vào khung giờ phù hợp.

6. Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2021:

Chương trình “Tết Sum vầy” được tổ chức tại **công đoàn cơ sở**, bằng nhiều hình thức; tùy điều kiện của đơn vị, tổ chức “Tết Sum vầy” với các hoạt động văn hóa, văn nghệ chào đón Xuân lòng ghép các hoạt động chăm lo, tặng quà cho cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

III- GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với công đoàn cơ sở

- Ban Chấp hành CĐCS chủ động đề xuất với chính quyền xây dựng kế hoạch và tổ chức chăm lo Tết cho CBVC-LĐ có hoàn cảnh gia đình khó khăn, người lao động thôi việc do hết hạn hợp đồng lao động; đặc biệt cần quan tâm đến CBVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật; tham mưu, đề xuất với chính quyền phương án chi trả tiền lương tháng 12/2020, tiền thưởng và các khoản phúc lợi, lịch nghỉ Tết đơn vị sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên Đán; công khai cho CBVC-LĐ biết để tạo sự an tâm làm việc.

- Đề nghị các CĐCS kêu gọi sự hỗ trợ từ CBVC-LĐ cùng chung tay tham gia tổ chức Tết sum vầy năm 2021, mọi sự đóng góp vui lòng gửi về Văn phòng Công đoàn **trước ngày 08/01/2021**.

2. Đối với Công đoàn ĐHQG-HCM

- Triển khai kế hoạch, nội dung hướng dẫn cho Ban Chấp hành các CĐCS trực thuộc thực hiện chăm lo Tết cho Đoàn viên và những CBVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Thăm, tặng quà Tết cho CBVC-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại các CĐCS

- Tổ chức họp mặt thăm hỏi và tặng quà Tết cho cán bộ công đoàn và các đơn vị đã có những đóng góp to lớn cho hoạt động Công đoàn ĐHQG-HCM.

*Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Tân Sửu năm 2021 và gửi báo cáo dự kiến chi trả lương, thưởng của cơ quan, đơn vị trước ngày **24/12/2020** (mẫu báo cáo được đính kèm theo kế hoạch này).*

*Báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết cho CBVC-LĐ của các CĐCS gửi về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM trước ngày **03/01/2021** hoặc qua địa chỉ **email: congdoan@vnuhcm.edu.vn**.*

Trên đây là kế hoạch chăm lo Tết Tân Sửu năm 2021 cho CBVC-LĐ của Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc, phối hợp với Thủ trưởng cơ

quan, đơn vị) xây dựng kế hoạch cụ thể việc chăm lo Tết, chi trả lương, trả thưởng và tổ chức triển khai thực hiện cho CBVC-LĐ tại đơn vị.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có gì khó khăn, vướng mắc đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở liên hệ Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM Điện thoại: 028.3.7242.160 ex: 1391, 1392 để cùng trao đổi, hướng dẫn và hỗ trợ giải quyết kịp thời.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐLĐ TP;
- BGĐ, Đảng ủy ĐHQG-HCM;
- BCHCĐ ĐHQG;
- Lưu VP.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Lâm Tường Thoại

-