

## HƯỚNG DẪN

### **Khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/BCH-TLĐ về công tác vận động nữ CNVC-LĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVC-LĐ**

Căn cứ công văn số 01/LĐLĐ ngày 02/01/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc Hướng dẫn khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH “về công tác vận động nữ công nhân viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” (sau đây viết tắt là Nghị quyết 6b/NQ-BCH) và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 “Về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVC-LĐ (sau đây viết tắt là Chỉ thị 03/CT-TLĐ);

Công đoàn ĐHQG-HCM hướng dẫn công tác khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, cụ thể như sau:

#### **I. Đối tượng**

- Công đoàn cơ sở.
- Các cá nhân là nữ CBVC-LĐ.

#### **II. Số lượng**

Các CĐCS đề nghị khen thưởng không quá 2 gồm tập thể và cá nhân;

**Lưu ý:** Những đơn vị có tỷ lệ đoàn viên nữ chiếm từ 60% trở lên được đề nghị tặng Bằng khen tặng thêm 01 tập thể hoặc cá nhân.

#### **III. Tiêu chuẩn**

##### **1. Bằng khen tập thể**

##### **Tiêu chuẩn chung:**

- Công đoàn cơ sở đạt thành tích tốt trong chỉ đạo và thực hiện công tác vận động nữ CBVC-LĐ.

- 100% đơn vị có thỏa ước lao động tập thể, trong đó 70% số thỏa ước có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% cán bộ nữ công công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Công đoàn cơ sở thực hiện tốt chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBVC-LĐ tại đơn vị.

- Sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn và phong trào nữ CBVC-LĐ.

Ngoài các tiêu chuẩn chung nêu trên, phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; hàng năm có 90% trở lên đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

**Ưu tiên:** đơn vị có từ 60% lao động nữ trở lên.

## **2. Bằng khen cá nhân**

- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội qui của cơ quan, đơn vị; qui định của địa phương nơi cư trú.

- Hoàn thành tốt công việc được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả góp phần vào sự phát triển của đơn vị; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.

- Tổ chức tốt cuộc sống gia đình: gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; nuôi dạy con khỏe, ngoan, học giỏi, thành đạt; sắp xếp, phân công công việc phù hợp cho các thành viên trong gia đình.

- Có thành tích tốt trong công tác tham mưu và thực hiện phong trào tại đơn vị. Tích cực tham gia các hoạt động công đoàn; tham gia các hoạt động từ thiện; hỗ trợ, giúp đỡ đồng nghiệp; đấu tranh chống mọi biểu hiện tiêu cực; tích cực phòng chống tệ nạn xã hội (Trường hợp là cán bộ công đoàn: Sáng tạo, đổi mới trong chỉ đạo và tổ chức triển khai phong trào, thu hút đông đảo cán bộ đoàn viên tham gia và góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới).

- Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 7 năm liên tục trở lên (năm 2019 được công nhận).

**Ưu tiên:** Đạt “Lao động tiên tiến” hoặc “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” trở lên, hoặc đạt danh hiệu thi đua của đơn vị, hoặc đạt các giải thưởng khác tương đương, hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận; được cấp bằng “Lao động sáng tạo”; đạt giải thưởng Tôn Đức Thắng, hoặc giải thưởng 28/7; đạt giải I, II hội thi tay nghề do công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở tổ chức; đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Tổng Liên đoàn, cấp thành phố hoặc tương đương (ít nhất 1 lần trong giai đoạn 2010 – 2019). Trường hợp đơn vị không bình xét danh hiệu “lao động tiên tiến” thì phải đảm bảo tiêu chuẩn: hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không vi phạm kỷ luật lao động.

## **IV. Cách thức xét chọn và hồ sơ đề nghị khen thưởng**

### **1. Trình tự xét chọn**

- Các CĐCS căn cứ tiêu chuẩn, đối tượng nêu trong hướng dẫn này rà soát, lựa chọn, giới thiệu những tập thể, cá nhân tiêu biểu nhất đề nghị Liên đoàn Lao

động Thành phố xem xét khen thưởng cấp thành phố và gửi về Công đoàn ĐHQG-HCM.

- Công đoàn ĐHQG-HCM tiếp nhận danh sách, thẩm định đối tượng, tiêu chuẩn, hoàn thiện hồ sơ trình Liên đoàn Lao động TP. HCM xem xét quyết định.

## **2. Hồ sơ đề nghị**

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm có:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng (*mẫu số 1*); tóm tắt thành tích tập thể (*mẫu số 2*), cá nhân (*mẫu số 3*); Báo cáo thành tích của tập thể (*mẫu số 4*), cá nhân (*mẫu số 5*); bản sao giấy khen, bằng khen (nếu có).

- Danh sách trích ngang đề nghị xét khen thưởng.

- Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ – BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ, Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ và Kết luận 147/KL-TLĐ.

## **3. Thời gian gửi hồ sơ:**

Hồ sơ đề nghị gửi về Công đoàn ĐHQG-HCM chậm nhất **ngày 20/3/2020**.

Trên đây là Hướng dẫn khen thưởng tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, đề nghị các CĐCS căn cứ tình hình thực tế địa phương, đơn vị triển khai thực hiện hướng dẫn này; xây dựng và cụ thể hóa tiêu chuẩn khen thưởng cụ thể tại cấp mình, đảm bảo ít nhất đạt tiêu chuẩn chung tại mục III.1 nêu trên; quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ đồng chí Ngô Mỹ Hương (điện thoại 0936.124.780) để được hướng dẫn.

Trân trọng./.

### **Nơi nhận:**

- LĐLĐ TP;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.



**Lâm Tường Thoại**