

Số: 17/CĐ-ĐHQG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 8 năm 2019

PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2019-2020

PHẦN I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

1. Bối cảnh

Năm học 2019-2020 có những đặc điểm

- Năm học thứ hai thực hiện Nghị Quyết ĐH Công đoàn các cấp.
- Năm đầu tiên Luật Giáo dục Đại học 2018 có hiệu lực, vấn đề tự chủ đại học được chú trọng, nhiều vấn đề mới trong cơ cấu tổ chức hệ thống giáo dục được áp dụng.
- Năm chuẩn bị và tiến hành Đại hội Đảng từ chi bộ đến đảng bộ cấp trên cơ sở.
- Năm chuẩn bị và triển khai tổ chức Đại hội thi đua Toàn quốc 2020.

2. Thuận lợi - Khó khăn

Nhìn lại năm học 2018-2019 và chuẩn bị cho năm học mới 2019-2020, hoạt động của Công đoàn ĐHQG-HCM đã và đang có những thuận lợi, khó khăn sau:

Thuận lợi

- Được sự lãnh, chỉ đạo sát sao và hỗ trợ từ Đảng ủy các cấp.
- Được Chính quyền phối hợp, tạo điều kiện và hỗ trợ trên nhiều mặt công tác.
- Đa số CBCĐ tâm huyết, trách nhiệm, sáng tạo, năng động.
- Các hoạt động được CĐV ủng hộ nhiệt tình và tham gia tích cực.

Khó khăn

- Kinh phí hoạt động còn hạn chế.
- Tính mới, sáng tạo trong việc tổ chức các hoạt động chưa nhiều và chưa đồng bộ ở tất cả các CĐCS.

PHẦN II. MỤC ĐÍCH – THỜI GIAN

1. Mục đích

- Tập trung đảm bảo hoạt động CĐ phù hợp chức năng, nhiệm vụ của CĐ, và đi vào chất lượng, đảm bảo tính thực tế, thực tiễn.

- Định hướng cho các hoạt động phù hợp hơn với các CĐCS, phù hợp với điều kiện/thực trạng/khả năng của đơn vị; Phát huy tính tự chủ, cải tiến, sáng tạo của CĐCS.
- Tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò, hình ảnh của CĐ ĐHQG-HCM trong hệ thống LĐLĐ TPHCM và trong hệ thống CĐ GDVN.

2. Thời gian:

Các hoạt động sẽ được lập kế hoạch, phát động, tổ chức triển khai tính từ ngày 01/9/2019 và kết thúc vào ngày 31/8/2020

3. Khẩu hiệu

“TỰ CHỦ – ĐOÀN KẾT – VÌ MỘT HÌNH ẢNH CHUNG CỦA ĐHQG-HCM”

PHẦN III. PHƯƠNG HƯỚNG

1. Định hướng chung

- 1.1. Tiếp tục triển khai các hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính yếu, cơ bản của Công đoàn là người đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC-LĐ. Tùy theo điều kiện, khả năng của đơn vị, Công đoàn chủ động hoặc phối hợp với chính quyền trong việc tổ chức các hoạt động tập trung chủ yếu vào đời sống tinh thần; Bên cạnh đó tăng cường, cải tiến hoạt động nhằm tạo nguồn kinh phí hỗ trợ/nâng cao đời sống vật chất của CBVC-LĐ.
- 1.2. Chủ động và tích cực tìm kiếm và triển khai các giải pháp nhằm tạo sự đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ nhau trong công tác, trong hoạt động, trong đời sống; Tạo môi trường đoàn kết, thân ái, tích cực, hỗ trợ nhau trong công việc giữa các bộ phận, giữa các CBVC-LĐ tại đơn vị.
- 1.3. Chủ động và tích cực tìm kiếm và triển khai các giải pháp nhằm:
 - 1.3.1. Vận động CBVC-LĐ nỗ lực học tập nâng cao năng lực cá nhân; chủ động/phối hợp cùng chính quyền tổ chức các lớp/các chương trình huấn luyện/đào tạo/bồi dưỡng cho CBVC-LĐ hướng đến việc xây dựng đội ngũ giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, vững vàng về tư tưởng, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị.
 - 1.3.2. Động viên CBVC-LĐ nâng cao tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả công tác, hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ, giảng dạy, NCKH, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch năm của đơn vị và của ĐHQG-HCM.
- 1.4. Tích cực tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách.